

Et socialområde med høj faglighed

Socialområdet er under pres i disse år. Antallet af borgere, der tilknyttes området, er stigende og i mange kommuner betyder det færre midler pr. borger. Det giver sig udtryk i svingende kvalitet på området, som blandt andet resulterer i, at borgernes livsvilkår forringes, og at arbejdspladserne er under pres, idet der er stor udskiftning blandt medarbejderne.

Et stabilt socialområde sikres i høj grad via et højt fundament af socialpædagogisk faglighed på de socialpædagogiske arbejdspladser. I gennemsnit er det blot 50 procent af medarbejderne, der arbejder på sociale tilbud til voksne, der er uddannede socialpædagoger.

En undersøgelse fra Rambøll (2021) viser blandt andet, at flere socialpædagoger på en arbejdsplads betyder mindre sygefravær og lavere personaleomsætning. Netop de to faktorer har stor betydning for stabiliteten på de enkelte arbejdspladser. Højt sygefravær betyder vikarindkaldelser, som ofte er mere omkostningstungt. En høj personaleomsætning har ligeledes stor økonomisk betydning. Skanderborg Kommune har eksempelvis på baggrund af data vurderet, at det koster kr. 150.000 hver gang, der skal ansættes en ny. Udgifterne dækker over alt fra tid til rekrutteringsproces, annoncering og oplæring.

Kort sagt højt sygefravær og høj personaleomsætning er ofte udslagsgivende i en negativ spiral, som er svær at bremse – både på den enkelte arbejdsplads og for et samlet socialområde. Samtidig er der store rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer på socialområdet.

Herunder følger flere deløsningsstrategier, der kan hæve fagligheden, og som sikrer flere uddannede socialpædagoger til socialområdet.

Uddan medhjælpere via den socialpædagogiske merituddannelse

Op mod hvert fjerde af de ansatte på sociale tilbud til voksne i Danmark har ingen relevant uddannelse. Ved at uddanne denne gruppe via den socialpædagogiske merituddannelse vil det løfte fagligheden betragteligt. Merituddannelsen tager fire år, og det er et deltidsstudie. Medhjælperen arbejder 20 timer om ugen, mens der er studietid den øvrige tid.

Uddan ledige til socialpædagoger via sporskiftemodellen

I disse tider, hvor der er udfordringer med at rekruttere uddannede socialpædagoger, udbyder VIA i Aarhus en sporskifteuddannelse, der sikrer hurtig faglighed til driften. Sporskiftemodellen er en socialpædagogisk uddannelse, der er målrettet personer med uddannelse på bachelor- eller kandidatniveau. De studerende arbejder 30 timer om ugen, mens der er fem studiedage om måneden. Uddannelsen tager 2,5 år.

Det enkelte kommunale jobcenter kan sende breve ud til ledige i kommunen om tilbuddet. Dette vil flytte ledige til uddannelse, og det vil på flere områder både være besparende og sikre mere kvalitet.

Tilbyd ret til fuldtid

Vi ved, at der er medarbejdere, der ønsker at gå op i tid, idet de har en deltidsstilling, og hvis de ikke kan få dette, søger de måske efter en anden arbejdsplads. Dermed står arbejdspladsen med en udgift på kr. 150.000. For at undgå, at medarbejdere skifter arbejde på grund af manglende arbejdstimer, kan kommunerne tilbyde alle medarbejdere ret til fuldtid. Dette sikrer også, at arbejdspladsen får flere medarbejdertimer, som der er stort behov for i tider med udfordringer i forhold til rekruttering.

Tilbyd uddannelsesstillinger

Det socialpædagogiske arbejdsområde spænder bredt. Både i forhold til målgrupper og den pædagogiske tilgang. For at sikre, at medarbejdere, der skifter arbejdsområde samt nyuddannede, bliver specialiseret til arbejdsområdet, foreslår vi, at der oprettes uddannelsesstillinger.

Uddannelsesstillinger er et slags specialiseringsforløb, hvor socialpædagoger får kendskab til målgruppen, den pædagogiske tilgang, arbejdsgange for IT og dokumentation på den nye arbejdsplads.

Uddannelsesstillingerne sikrer bedre trivsel for den enkelte og kollegaerne.

Skab gode rammer for seniorer

I disse år forlader store årgange arbejdsmarkedet. Dette sker i en tid med stigende antal borgere, der tilknyttes socialområdet. Der er flere seniorer, der ønsker at fortsætte på arbejdsmarkedet, hvis vilkårene er forenelige. Det kan eksempelvis være arbejdsvilkår vedrørende timetal, arbejdstid og arbejdsopgaver.

Hvis kommunerne forbedrer vilkårene for seniorer via seniorsamtaler og senioraftaler, kan den store pensionsbølge bremses, dette vil fastholde rigtig meget socialpædagogisk faglighed på socialområdet.

Desuden bliver folkepensionen heller ikke længere modregnet løn, hvilket øger det økonomiske incitament for den enkelte.

Et alternativ til, at den enkelte senior kan blive på sin nuværende arbejdsplads, er, at den enkelte kommune opretter en jobbank for seniorer, hvor de kan udbyde deres arbejdskraft og ønskede vilkår, så de enkelte arbejdspladser nemt kan finde deres næste faglige kompetente socialpædagog.