



Lokalaftale for arbejdstidsregler for særlige tidspunkter gældende for pædagogisk personale (64.01, 64.41 og 69.21) i Ungdomscentret.

17. januar 2019
Side 1 af 1

Som udgangspunkt er man iht. overenskomst ansat under døgnoverenskomsten 64.01, når man er ansat i kommunalt ungdomscenter.

I UC er der ansat pædagoger på flere overenskomster iht. overgangsaf tale, der indgås derfor følgende lokalaftale for arbejdstid på særlige tidspunkter, således at alle pædagogerne arbejder efter de samme arbejdstidsregler.

Der indgås følgende aftale for særlige tidspunkter:

Særlige tidspunkter er	juleaftensdag 24.12. Nytårsaftensdag 31.12. 1.maj Grundlovsdag 5.6. Arbejde på søgnehellidage og lørdage/søndage
------------------------	--

Juleaftensdag betragtes som en søgnehellidag fra dagstjenestens begyndelse, og det er kun faste nattevagter, der ikke får nedskrevet tjeneste-/normtimerne for den dag.

På nytårsaftensdag, 1. maj og grundlovsdag har ansatte i tidsrummet 12:00-24:00 ret til frihed i størst muligt omfang – uden at normaltjenesten omlægges. Ansatte, der er på arbejde i det tidsrum, honoreres med søndagsbetaling. Tjeneste i tidsrummet giver ikke ret til erstatningsfrihed.

Er du fuldtidsansat, nedskrives tjeneste-/normtimerne med 7,4 timer pr. søgnehellidag. Er du deltidsansat nedskrives normtimerne med $(7,4:37) \times$ din timenorm. Hvis du fx er ansat på 30 timer om ugen, ser det sådan ud: $7,4:37=0,2$ $0,2 \times 30=6$ timer.

Ovennævnte er iht. arbejdstidsaftalen for kommunalt ansatte aftale i OK18. Såfremt der sker ændring i aftalen med SL, skal nærværende lokaleaftale ændres tilsvarende.

Nærværende aftale er gældende fra 1.12.2018.

Viby, den 17. januar 2019

Dean Alan Mikkelsen
TR SL

Morten Randløv
centerchef, Ungdomscentret

**SOCIALE FORHOLD OG
BESKÆFTIGELSE**

Socialforvaltningen
Aarhus Kommune

UC - Administration
Skanderborgvej 156
8260 Viby J

Telefon: 89 40 52 00

E-mail:
ungdomscentret@aarhus.dk
Direkte e-mail:
gneu@aarhus.dk
www.aarhus.dk/uc

Sagsbehandler:
Gitte Neumann