

LOKALAFTALE OM LØN

I henhold til Landsoverenskomsten for Private opholdssteder og botilbud mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og SL §3, litra h er parterne blevet enige om en lokalaftale om løn med følgende indhold:

§1. Basisløn

Stk. 1. Pædagogmedhjælpere og pædagoger indplaceres på et af følgende basisløntrin (OBS - forudsætning for nedenfor foreslået lønregulering er at særlig opsparing fraviges i sin helhed, således at der ikke gives særlig opsparing i perioden):

Løngruppe 1. kr. 22.370,00 pr. 1.3.2018 og kr. 22.795,00 pr. 1.3.2019

Løngruppe 2. kr. 26.530,00 pr. 1.3.2018 og kr. 27.035,00 pr. 1.3.2019

Løngruppe 3. kr. 29.131,00 pr. 1.3.2018 og kr. 29.685,00 pr. 1.3.2019

Løngruppe 4. kr. 35.885,00 pr. 1.3.2018 og kr. 36.566,00 pr. 1.3.2019

Stk. 2. Indplacering på en af ovennævnte basislønsatser sker med udgangspunkt i medarbejderens uddannelsesmæssige baggrund.

Løngruppe 1 omfatter pædagogmedhjælpere, der er fyldt 18 år og er uden en pædagoguddannelse.

Løngruppe 2 omfatter pædagoguddannet personale.

Løngruppe 3 omfatter pædagogiske medarbejdere med delvis koordinator/konsulent funktion, som er pædagogiske medarbejdere, der i høj grad, dvs. mere end 1/3 af arbejdstiden virker som pædagogiske koordinatore/konsulenter, og som varetager opgaver der ligger ud over normale pædagogiske opgaver og som forudsætter særlig viden, uddannelse og erfaring.

Løngruppe 4 - omfatter pædagogiske konsulenter, som er pædagogiske medarbejdere, der i overvejende grad virker som konsulenter, og som varetager tunge og komplekse specialisopgaver og/eller omfattende faglige ledelsesopgaver i forhold til adskillige kollegaer, og hvor opgavens varetagelse forudsætter særlig omfattende specialviden, uddannelse og erfaring på et højt fagligt niveau.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten er berettiget til at få oplyst indplaceringerne.

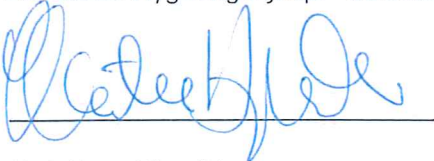
Stk. 4. Basislønnen kan suppleres med tillæg i form af funktionstillæg, kvalifikationstillæg eller engangstillæg. Ulempetillæg fremgår af lokalaftale om arbejdstid.

Stk. 5. Den enkelte medarbejder skal en årligt have mulighed for en lønafklaringssamtale med sin nærmeste foresatte. Denne samtale kan efter medarbejderens ønske placeres i forlængelse af medarbejderens MUS eller i forbindelse med de årlige forhandlinger af individuelle tillæg.

§2. Opsigelse


Nærværende lokalaftale træder i kraft den 1. marts 2017 og kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel, dog tidligst 1. marts 2020.

For Dansk Flygtningehjælp: 11.10.2018



Christiane Hjerrild
HR Business Partner Lead

For SL: 20/12 - 2018



Ibrahim Hakizimfura
SL tillidsrepræsentant