

LOKAL AFTALE

indgået i henhold til

Aftale vedrørende arbejdstid og rådgivningstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (Arbejdstidsaftalen) indgået mellem KL, Fagligt Fælles Forbund - 3F, FOA – Fag og Arbejde og Socialpædagogerne.

Aftale om hviletid og fridøgn indenfor døgninstitutionssområdet for børn og unge, samt for personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap, indgået mellem på den ene side Socialpædagogerne, FOA og på den anden side Kommunernes Landsforening m.fl.

.....

Lokalaftalen indgås mellem på den ene side

Organisationerne(SL, FOA, 3F), via tillidsrepræsentanten, på vegne af medarbejderne ansat på:

Syddjurs Bo og Aktivitetstilbud

Afdeling: Vestergade 114 A

Forstander: Uffe N. Thomsen

I forbindelse med tilrettelæggelse af tjenesten på ovennævnte arbejdsplads, er der med virkning fra 2017 aftalt følgende:

Normperiode.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 3

Ved lokal aftale er det fastsat, at normperioden er 20 uger.

Daglig arbejdstid.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 4

Ved lokal aftale er det fastsat, at den højeste daglige arbejdstid er 12 timer. Den daglige arbejdstid kan forlænges op til 12 timer i nedenstående situationer :

- Lørdag og søndag 1 gang pr 5. uge i grundplanen, samt efter aftale med medarbejderne.

Nedsættelse af den daglige hviletid.

Jf. Aftale om hviletid og fridøgn pkt. 4

Ved lokal aftale er det fastsat, at hviletiden mellem 2 arbejdsdage kan nedsættes til 8 timer.

Nedsættelsen kan anvendes max 2 gange inden for samme kalenderuge

Hviletiden kan ikke nedsættes i forbindelse med fridøgn .

Udskyldelse af afvikling af afspadsering.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 13 stk. 3

Afspadsøring kommer ikke til udbetaling efter 3 måneder, men bliver stående på afspadsøringssaldoen.

Opsigelse af lokalaftalen.

Nærværende aftale kan opsiges af hver af parterne med 12 ugers varsel. Såfremt lokalaftalen er opsagt, er parterne enige om, at der ikke foretages væsentlige ændringer i arbejdsplanen før lokalaftalen udløber. Parterne er i øvrigt enige om, at eventuel opsigelse af lokalaftalen eller dele heraf, skal foretages med længst muligt varsel, så forhandling om eventuel ny lokalaftale kan afsluttes senest 4 uger før en ny arbejdsplan er gældende. Eventuel opsigelse af lokalaftalen fremsendes af arbejdsgiveren til TR og SL, FOA. Fra arbejdstager side sker fremsendelse typisk gennem tillidsrepræsentanten. Kopi af enhver ny aftale, ændring af eksisterende aftale eller opsigelse af aftale fremsendes til SL, FOA (lokalkontorer).

Dato:

13-03-18.
Villy Odéen

SL:

Dato:

5-7-18
[Signature]

Forstander:

Dato:

FOA:

Undertegnede medarbejder(e) ønsker at være omfattet af lokalaftale vedrørende:

Normperiode.
Jf. Arbejdstidsaftalen § 7.

Dato

Navn

Underskrift

Daglig arbejdstid.
Jf. Arbejdstidsaftalen § 8.