

JP Aarhus 4/6-18

# 26 medarbejdere forlod Dalgaarden på 10 måneder

En tredjedel af personalet på behandlingshjemmet Dalgaarden fratrådte i 2017 på grund af bekymring over udviklingen, uhensigtsmæssige grupperinger og et privat- og arbejdsliv, der ikke hang sammen.

ESBEN LARSEN MIKKELSEN  
MARIA DALHOFF

Esben.L.Mikkelsen@jp.dk  
maria.dalhoff@jp.dk

De unge beboere på den selvejende døgninstitution Dalgaarden i Høj-

bjerg skulle i 2017 ikke blot forholde sig enkelte medarbejders grænseoverskridende, voldsomme og ydmygende behandling. Flere af de udsatte børn på 5-18 år mistede tætte relationer til voksne, da 26 medarbejdere sidste år fratrådte deres stillinger i løbet af blot 10 måneder.

»Det rammer børnene, som spørger os, om de har gjort noget forkert, siden medarbejderne rejser. Det er rigtig ærgerligt, at de skal bøvle med samvittighedsfølelsen over noget, som de overhovedet ikke kan gøre for,« siger Gitte Bach Jensen, konstitueret forstander for Dalgaarden siden februar.

Socialtilsynet har registreret, at

Dalgaarden i alt har 82 ansatte. Så da 26 medarbejdere fratrådte mellem den 31. januar og den 30. november 2017, faldt næsten en tredjedel af medarbejderstaben fra. Det førte til, at Socialtilsyn Midt i sin tilsynsrapport den 26. januar i år gav Dalgaarden den laveste karakter – 1 ud af 5 – i sin bedømmelse af institutionens personalegennemstrømning.

## Et voldsomt antal

Af rapporten fremgår det, at medarbejdere ikke kunne få arbejde og privatliv til at hænge sammen. Samtidig har der været uhensigtsmæssige grupperinger på afdelingen Sol siden. Og flere medarbej-

dere var »utrygge over for, hvor Dalgaarden er på vej hen.«.

Ifølge Gitte Bach Jensen og Knud Byskov, Dalgaardens bestyrelsesformand, har medarbejdere givet udtryk for, at der har manglet kompetencer til at håndtere institutionens børnegruppe. Samtidig har flere undret sig over, at den tidligere ledelse ikke afskedigede de grænseoverskridende medarbejdere.

Kredsformand Gert Landergrøn Due, Socialpædagogerne Østjylland, kalder antallet af fratrædelser voldsomt.

»Vi oplevede, at der skete forandringer i løbet af bl.a. foråret 2017 i måden, man arbejdede på. Der kom en anden børnegruppe til med

væsentligt mere udadretagerende børn. Det førte til opsigelser, fordi det ikke var alle pædagoger, som ønskede at arbejde med den gruppe,« siger han og tilføjer, at nye arbejdstider om aftenen og weekenden udfordrede medarbejderne.

Selv om de mange fratrædelser har haft konsekvenser for børnene på Dalgaarden, understreger Gitte Bach Jensen, at fremtiden ikke nødvendigvis byder på lange og nære relationer mellem personalet og børnene på institutionen.

**Dalgaarden-leder: God kemi med børn er ikke længere afgørende**

Side 4

# Dalgaarden-leder: God kemi med børn er ikke længere afgørende

Børnene på Dalgaarden skal ikke nødvendigvis regne med langstrakte og meget nære relationer til et voksent personale. Det kan ikke længere lade sig gøre, siger Dalgaardens forstander.

**ESBEN LARSEN MIKKELSEN  
MARIA DALHOFF**

Esben.L.Mikkelsen@jp.dk  
maria.dalhoff@jp.dk

Der er ingen tvivl om, at det var kritisk, da 26 medarbejdere – næsten en tredjedel af medarbejderstaben på Dalgaarden – fratrådte deres stillinger i 2017. Og der er ingen tvivl om, at det er gået ud over de udsatte og omsorgssvigtede børn på døgninstitutionen for 5-18-årige.

Men tiden hvor børn bor på bosteder hele deres ungdomsliv og skaber nære relationer til de samme medarbejdere, som arbejder sammen sted i et årti eller mere, er forbi. Det gælder også på Dalgaarden, siger konstitueret forstander Gitte Bach Jensen, da hun skal forholde sig til den store medarbejderflugt.

»Det er nødvendigt at gøre op med, at det er afgørende for børns trivsel og udvikling at have årelange og trygge relationer til personalet. Det kan ikke lade sig gøre i dag.

Børnene knytter samarbejdsrelationer med dem, de har brug for. Det handler ikke primært om kemi, men at den voksne har styr på, hvad børnene har brug for, og hvad behovet er for hjælp.«  
siger Gitte Bach Jensen.

*Gælder det samme for en udsat femårig?*

»Et barn kan altid fortælle dig, hvad det vil være med til og ikke være med til. Det kan f.eks. sige, at det vil have læst en historie, inden det skal sove, at det vil gynges eller på skovtur. At barnet føler, at det er en, der har hørt det og handler på det, gør hele forskellen.«

Ifølge Gitte Bach Jensen er de meget lange og nære relationer sjældnere på Dalgaarden af to grunde. For det første skifter medarbejdere hurtigere job end tidligere, og dernæst har der længe været en tendens til, at børn bliver bragt i kortere tid.

Den konklusion er kredsformand Gert Landergren Due, Socialpædagogerne Østjylland, enig i. Men en god relation mellem voksne

medarbejdere og børnene på Dalgaarden er stadig afgørende, siger han.

»Tilbuddene og måden at anbringe børn på er meget anderledes end for 20 år siden. Anbringelser varer ikke længere 10 år. Men det betyder bare, at medarbejderne skal være hurtigere til at knytte gode relationer til barnet. Ud over teori og kompetencer består vores fag af relationer, som er afgørende for, at man kan bruge sine professionelle værktøjer.«

## Den laveste karakter

På Dalgaarden har hvert barn to primære voksne, de kan henvende sig til for bl.a. at få støtte til udvikling, hjælp til at håndtere drillerier eller til at skabe en god relation til familien. Derfor mistede mange af de 42 udsatte og omsorgssvigtede børn på Dalgaarden vigtig voksenkontakt, da 26 medarbejdere fratrådte deres stillinger mellem den 31. januar og den 30. november 2017.

De mange fratrædelser førte til, at Socialtilsyn Midt i sin tilsynsrapport den 26. januar i år gav Dalgaarden den laveste karakter - 1 ud af 5 - i sin bedømmelse af institutions personalegennemstrømning.

I rapporten peger den tidligere forstander bl.a. på, at flere medarbejdere ikke har kunnet få arbejdet og livet til at hænge sammen. Samtidig har der været uhenigtsmæssige grupperinger

»Så det er svært at gøre op. Men jeg håber, at vi har sat det hold, der skal være værd med til at danne det nye Dalgaarden. Vi har sagt til personalet, at det skal sige til, hvis det har svært ved at se sig selv i det, vi har gang i. Vi har ikke brug for nogen, der er fodslæbende,« siger han.

Gert Landergren Due har løbende kontakt med medarbejderne på Dalgaarden.

»Jeg oplever, at der er bekymring om, hvad fremtiden vil bringe. Mit indtryk er, at man nu arbejder sammen om at få Dalgaarden til at blive en god institution igen og på at sikre den faglige indsats over for børnene. Men når man har med udadreagerende børn at gøre, nytter det ikke noget, at der ikke er nok på arbejde. Det er ikke på plads endnu,« siger han.

Siden juni i fjor har Socialtilsyn Midt haft Dalgaarden under intensiveret opsyn. I december ville tilsynet fratage Dalgaarden retten til at drive institution, da den daværende ledelse igennem længere tid havde været for passiv over for grænseoverskridende medarbejdere.

Tilsynet konkluderede bl.a., at en medarbejder i to tilfælde havde spyttet på børn, og at et barn havde fået en lussing. Et andet barn var som en del af en leg blev opfordret af en medarbejder til at slikke på et toilet, mens et barn i foråret blev skubbet hårdt ned ad en trappe.

## MAGTANVENDELSER

Dalgaarden tager sig af udsatte og omsorgssvigtede børn på 5-18 år.

I 2015 blev der registreret 25 magtanvendelser, hvoraf alle var tilladte. I 2016 steg tallet til 34 og 1 var ikke tilladt. I 2017 foretog personalet 88 magtanvendelser. 10 af dem var ikke tilladte. I januar-april i år er der registreret 14 magtanvendelser. Alle var tilladte.

Ingen af de to tidligere ledere har ønsket at stille sig frem med navn. Den ene ønsker ikke at udtale sig, mens den anden understreger, at hun stoppede, halvanden måned før socialtilsynets melding om at lukke Dalgaarden.

på afdelingen Solsiden. Og forstanderen fortæller, at flere medarbejdere har været »utrygge over for, hvor Dalgaarden er på vej hen.«

## Ingen fodsælben

Adspurgt om fratrædelsesfrekvensen er løjet af, forklarer Knud Byskov, at Dalgaarden, som en del af bl.a. en økonomisk genopretningsplan, er ved at afskedige 15 medarbejdere for at tilpasse normeringen fra 42 til 28 børn.