|  |  |
| --- | --- |
|  | KREDS ØSTJYLLAND |

# LØNFORHANDLINGKLÆD DIT TILLIDSREPRÆSENT PÅ

# TIL DIN LØNFORHANDLING TR MØDE den 21. februar 2017

Klæd din tillidsrepræsentant på med 3-5 gode og velbegrundede argumenter for, hvorfor DU skal have en lønforhøjelse.

Giv din TR de 3-5 konkrete argumenter for en lønstigning på baggrund af:

* Dine egne opgaver, interesser, resultater, kvalifikationer og/eller funktioner
* Din chefs interesser, forventninger og/eller tilbagemeldinger
* Din arbejdsplads’ strategi og målværdier

Altså nogle gode argumenter for en lønstigning på baggrund af objektive kriterier.
Det kan for eksempel være, at du har:

* Fået mere ansvar
* Nye opgaver
* Gjort en særlig god indsats
* Taget en ny uddannelse
* Skabt gode resultater
* Løser opgaver udover dem i din stillingsbeskrivelse

Overvej:

* Har du tilegnet dig nye kvalifikationer/kompetencer, som er relevante i forhold til dit job, siden den seneste lønforhandling?
* Hvilke resultater, har du opnået siden seneste lønforhandling?
* Hvilke resultater/indsats/kvalifikationer/funktioner vil du fremhæve, når du sammenligner med din arbejdsplads’ overordnede mål?
* Har du fået stillet en lønstigning i udsigt fra din leder ved tidligere lønforhandlinger og i givet fald hvad?

Orienter din TR om, hvilke forventninger du har til den kommende lønforhandling.

Skriv gerne beløb, samt om du ser det som værende:

* Kvalifikationstillæg
* Funktionstillæg
* Engangsvederlag