

# LOKAL ARBEJDSTIDSAFTALE

Indgået i henhold til

**Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - pædagogisk område** indgået mellem KL, FOA og Socialpædagogerne.

**Aftale om hviletid og fridøgn indenfor døgninstitutionsområdet for børn og unge samt for personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap**, indgået mellem på den ene side Socialpædagogerne, FOA og Kommunernes Landsforening, m.fl.

**Aftale om deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.** indgået mellem KL, FOA og Socialpædagogerne.

## Lokalaftalen indgås mellem på den ene side

Socialpædagogerne Østjylland, via tillidsrepræsentanten, på vegne af pædagogerne ansat på:

UC Døgn:

Botilbuddet Katrinebjerg

Katrinebjergvej 81

8200 Aarhus N

Og

Nordhøj

Kalmargade 58

8200 Aarhus N

Og på den anden side ledelsen på UC Døgn og Ungdomscentret.

I forbindelse med tilrettelæggelse af tjenesten på ovennævnte arbejdsplads, er der med virkning fra 01/06 2016 aftalt følgende:

## Opgørelsesperiode

Jf. Arbejdstidsaftalen § 3, stk. 4.

Ved lokal aftale er det fastsat, at opgørelsesperioden er 16 uger.

## Daglig arbejdstid.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 4, stk. 2.

Hovedreglen om daglig arbejdstid på mellem 5 og 10 timer udvides til mellem 5 og 14 timer.

Dette kan højst forekomme 18 gange om året og maksimalt to gang ugentligt og kun i forbindelse med mødeaktivitet, herunder udvalgsarbejde, personalemøder, centerdage, kurser og eksterne møder.

For at kompensere for den forlængede tjeneste og dermed øgede belastning ydes et årligt funktionstillæg på 6500 kr.

Dette tillæg opretholdes så længe medarbejderen forretter tjeneste ved UC Døgn.

## **Nedsættelse af den daglige hviletid.**

*Jf. Aftale om hviletid og fridøgn pkt. 4*

Hviletiden nedsættes til 8 timer i forbindelse med rådighedsvagter.

Nedsættelse af hviletid kan ikke tilrettelægges på 2 på hinanden følgende døgn.

## **Ture**

Under ture honoreres medarbejdere på afrejse- og hjemkomstdagen med faktuelle timer inkl. relevante tillæg.

På alle andre dage honoreres medarbejderne med 8 timers normaltjeneste, 8 timers tjeneste med 50% af timelønnen i tillæg og 8 timers hviletid.

I forbindelse med ture, kan fridøgn udskydes til 10. døgn. Medarbejdere, der deltager på tur af under 9 dages varighed, kan enten pålægges tjeneste i døgnet op til turen eller døgnet efter turen.

## **Bytning af vagter**

Aftale for bytning af vagter forhandles og vil blive lavet som en særskilt aftale.

## **Ferieindberetning**

Ved ferie i hele uger aftales det, at ferie bliver afregnet med 37 timer pr. uge med et gennemsnit af ugentlige tillæg.

Udregningen laves af lønkontoret og godkendes herefter af SL.

Ved enkelte feriedage, vil der blive afregnet med faktiske timer, med de tillæg man ville have optjent ved aktiv tjeneste.

## **Lokalaftalens udløb**

Lokalaftalen skal evalueres i november 2016. Evalueringen udføres af personalet på UC Døgn, afdelingsleder og TR. Om nødvendigt, kan centerchef og/eller HR inddrages.

Herefter evalueres lokalaftalen én gang årligt af personale, afdelingsleder, TR og om nødvendigt centerchef og/eller HR.

Aftalen er gældende fra 1. juni 2016 og kan af alle parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

### **Øvrige bestemmelser.**

Parterne er enige om, at øvrige afvigelser fra såvel arbejdstidsreglerne som hviletidsreglerne, ikke kan finde sted uden skriftlig aftale mellem Socialpædagogerne Østjylland og arbejdsgiverparten.

Dato \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
*for ledelsen på arbejdspladsen*

\_\_\_\_\_  
*for Socialpædagogerne Østjylland via tillidsrepræsentanten på arbejdspladsen*

EKSEMPEL