

Tip en 11'er om offentlige ansættelsesforhold

	Ja	Det afhænger af...	Nej	Lov + §
1. Gælder forvaltningsloven ved ansættelser i det offentlige?				
2. Skal man begrunde et afslag til en ansøger?				
3. Er en offentlig myndighed forpligtet til at ansætte en handicappet ansøger?				
4. En offentligt ansat klager på mail over en kollega, som hun oplever mobber hende. Skal forvaltningen informere mobberen?				
5. Skal der partshøres, hvis en offentligt ansat flyttes fysisk til et nyt arbejdssted?				
6. Ledelsen overvejer at afskedige en ansat og indkalder en kollega til en samtale for at få belyst en konkret konflikt. Har ledelsen pligt til at lave notat af samtalen?				
7. Kan en utilfreds borger få aktindsigt i en personalesag?				
8. Skal der partshøres, inden en ansat får en advarsel?				
9. En ansat skal til tjenstlig samtale og vil gerne have en bisidder med. Må han få det?				
10. En ansat skal have nye arbejdsopgaver. Skal han partshøres forinden?				
11. To ansatte skal afskediges. Deres forhold er sammenlignelige. Den ene får en ekstraordinær fratrædelsesgodtgørelse på 6 måneders løn, den anden på 1 måneds løn. Må myndigheden behandle dem forskelligt?				

Rettevejledning til ”Tip en 13’er”		
1. 1. Gælder forvaltningsloven ved ansættelser i det offentlige?	Ja	Ansættelse er en forvaltningsretlig afgørelse jf. FVL § 2, stk. 1.
2. Skal man begrunde et afslag til en ansøger?	Ja	Et afslag er en afgørelse efter FVL § 2, stk. 1. Begrundelsespligten følger af FVL § 24.
3. Er en offentlig myndighed forpligtet til at ansætte en handicappet ansøger?	Det afhænger af...	Det afhænger af, om den handicappede er lige så kvalificeret som de øvrige ansøgere. Er han det, har forvaltningen pligt til at ansætte ham jf. bek. 545 af 19/6/2003 § 3
4. En offentligt ansat klager på mail over en kollega, som hun oplever mobber hende. Skal forvaltningen informere mobberen?	Ja	Hvis betingelserne i PDL § 29 er opfyldt, skal mobberen informeres om indsamling af oplysninger hos andre end den registrerede. Det sker dog ikke i praksis.
5. Skal der partshøres, hvis en offentligt ansat flyttes fysisk til et nyt arbejdssted?	Det afhænger af...	Hvis ændringen er en væsentlig ændring, svarer den til en opsigelse, og så skal der partshøres jf. FVL § 19 af...
6. Ledelsen overvejer at afskedige en ansat og indkalder en kollega til en samtale for at få belyst en konkret konflikt. Har ledelsen pligt til at lave notat af samtalen?	Ja	Notatpligten i OFL § 6 gælder jf. OFL § 2, stk. 2.
7. Kan en utilfreds borger få aktindsigt i en personalesag?	Ja, delvist	OFL § 21, stk. 3: Indsigt i navn, stilling, uddannelse, arbejdsopgaver, lønmæssige forhold og tjenesterejser (+disciplinære forhold ved Chef) http://www.familieadvokaten.dk/Breve-900/b900-329.htm
8. Skal der partshøres, inden en ansat får en advarsel?	Ja	En advarsel er en afgørelse i FVLs forstand.
9. En ansat skal til tjenstlig samtale og vil gerne have en bisidder med. Må han få det?	Ja	Ret til bisidder følger af FVL § 8, stk. 1, 1. pkt.
10. En ansat skal have nye arbejdsopgaver. Skal han partshøres forinden?	Det afhænger af...	Hvis ændringerne er væsentlige, er der tale om en afgørelse, og så skal der partshøres
11. To ansatte skal afskediges. Deres forhold er sammenlignelige. Den ene får en ekstraordinær fratrædelsesgodtgørelse på 6 måneders løn, den anden på 1 måneds løn.	Nej	Myndigheden skal iagttage lighedsprincippet. Det følger heraf, at sammenlignelige situationer skal behandles ens. Forskelligheden

Må myndigheden behandle dem forskelligt?		kræver derfor, at der er saglige grunde til det.	
--	--	--	--