**Særlige ydelser under sygdom m.m.**

Der spørges ofte om i hvilke situationer, man optjener særlige ydelser eller afspadsering. Nedenstående skema kan være til hjælp.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Benævnelse/ Begivenhed  | 3/37 timer  | Søn & helligdags-timer  | Lørdag/ mandags timer  | 17-06 tillæg  |
| **Under barsel \***  | **Optjener**  | **Optjener**  | **Optjener**  | **Optjener**  |
| **Under sygdom \***  | **Optjener**  | **Optjener**  | **Optjener**  | **Optjener**  |
| **Under ferie**  | Optjener ikke  | Optjener ikke  | **Optjener**  | **Optjener**  |
| **Ifm. Overarbejde \***  | Optjener ikke  | **Optjener**  | **Optjener**  | **Optjener**  |
| **Opkald i RV (og døgnvagt) normaltjeneste \***  | Optjener ikke  | **Optjener**  | **Optjener**  | **Optjener**  |
| **Opkald i RV (og døgnvagt) udover normaltjeneste (o.arb.) \***  | Optjener ikke  | **Optjener**  | **Optjener**  | **Optjener**  |
| **Ifm. Merarbejde \***  | **Optjener**  | **Optjener**  | **Optjener**  | **Optjener**  |
| **Ved Seniordage**  | Optjener ikke  | Optjener ikke  | **Optjener**  | **Optjener**  |
| **Ved barns 1. og 2. sygedag/ omsorgsdage**  | Optjener ikke  | Optjener ikke  | Optjener ikke  | Optjener ikke  |
| **Ved bevilget kursus**  | Optjener ikke  | Optjener ikke  | Optjener ikke  | Optjener ikke  |
| **Ved beordret kursus \***  | **Optjener**  | **Optjener**  | **Optjener**  | **Optjener**  |

\* Vær opmærksom på princippet om, at tillæg der optjenes under begivenheden også kan afspadseres under begivenheden. Hvilket også betyder at tillæg, der ikke kan optjenes under begivenheden kan heller ikke afspadseres.

Afspadsering kan ikke optjenes eller afvikles under ferie.

*Eksempel:* Du ikke kan optjene overarbejde under sygdom og derfor kan du heller ikke afvikle afspadsering af overarbejde under sygdom.

Du ikke kan afspadsere søndagstimer under ferie og kan derfor heller ikke optjene søndagsafspadsering under ferie.

Vær opmærksom på, at man kun kan afvikle planlagt afspadsering under sygdom. Afspadsering optjent ved merarbejde eller overarbejde, kan dog aldrig afspadseres under sygdom - uanset at det er planlagt, fordi man ikke kan optjene mer- og overarbejdstimer under sygdom.