

Socialpædagogerne i Fremtiden - SPIF

Baggrund

Som et led i den konkrete omsætning af de faglige mål og handleplan 2013-2015 samt handlestrategi for Socialpædagogerne Østjylland iværksættes et konkret medlemsrettet forløb, hvor der er fokus på faget og vilkår for fagets udfoldelse.

I introduktionen til publikationen "Socialpædagogerne i Fremtiden" fremgår: *"Socialpædagoger løser vigtige kerneopgaver i det danske samfund. De seneste år har det sociale arbejde været under pres både økonomisk og fagligt. Uanset om vi vil det eller ej, så kommer der i de kommende år til at ske ændringer på det socialpædagogiske område. Den forandringsproces skal vi være med at forme. Vi kan påvirke udviklingen, hvis vi tør på nye veje og komme med offensive løsningsforslag."*

På Socialpædagogernes kongres i 2012 blev strategien Socialpædagogerne i Fremtiden vedtaget. En strategi der frem mod 2020 sætter retningen for udviklingen af indsatsen overfor borgerne, for udviklingen af fagligheden og for arbejdslivet for socialpædagoger i form af 10 pejlemærker.

I Socialpædagogerne Østjylland er der - allerede inden kongressen - formuleret en offensiv udviklingsstrategi for fremtidens socialpædagogik. Det er bud på nogle centrale udviklingsperspektiver inden for det socialpædagogiske område i de kommende år. Det er med afsæt i disse pejlemærker og udviklingsperspektiver at SPIF-forløbet har sit afsæt.

Formål med SPIF

Nedenfor beskrives formål med SPIF

- At have fokus på faget og vilkårene ved at omsætte intentionerne i Socialpædagogerne i Fremtiden og Fremtidens Socialpædagogik til handling og inspiration for medlemmerne, kommunerne og regionen.
- At medvirke til at gøre medlemmerne og faget uomgængelige i kommunernes og regionens udvikling af det sociale område.
- At gøre Socialpædagogerne Østjylland til en endnu mere attraktiv samarbejdspartner for kommunernes og regionens beslutningstagere.

Som et led i den konkrete udmøntning af SPIF vil der blive arbejdet i fire hovedspor: Et ambassadørkorps, 2 Medlemskonferencer, 1 Lederkonference og endelige kommunal og regional forankring

Mål/effektmål/succeskriterier

Og her er mål og succeskriterier for SPIF formuleret:

- Intentionerne med SPIF præsenteres på møderne med borgmestre og embedsmænd.
- Vi gennemfører 2 konferencer for medlemmerne i kommunerne og regionen med 100 deltagere på hver konference
- Vi gennemfører 1 konference for ledere og mellemledere i kredsens område med min. 50 deltagere på konferencen

- Vi har 30 ambassadører fordelt således:
 - **Nord:**
 - Syddjurs 3 - ambassadører
 - Norddjurs 3 -
 - Randers 3 -
 - Favrskov 3 -
 - Regionen 3 -
 - **Syd:**
 - Aarhus 4 -
 - Skanderborg 3 -
 - Horsens 3 -
 - Hedensted 2 -
 - Odder 2 -
 - Samsø 1 -

Begrundelse for fordelingen:

Størrelse – medlemsgrundlag og hovedområder (Voksen Handicap – Børn og Unge – Udsatte voksne/Psykiatri) i den enkelte kommune og i regionen.

Spør 1 – Ambassadørkorps

Som et led i arbejdet med SPIF etableres et ambassadørkorps på 30 medlemmer sammensat efter ovenstående fordelingsnøgle. Det forventes at rekrutteringen af ambassadørerne er en af de første opgaver, der skal iværksættes efter den endelige beslutning og detailplanlægning af SPIF er sket. Ambassadørerne forventes at have en fag-faglig indsigt og korpset dækker de kerneopgaver og fagligheder, der er i SL Østjyllands område.

Ambassadørernes hovedopgave er:

- At være bindeled mellem SL Østjylland og de respektive kommuners/regionens socialpædagogiske arbejdspladser ved løbende at formidle intentionerne og resultaterne fra SPIF
- At medvirke i en tænketank i idéudviklingen af de konkrete initiativer, der kan tages
- At medvirke til at sikre den lokale forankring i egen kommune/region.

Der er endvidere udarbejdet kommissorium for SPIF-ambassadørerne, der beskriver opgaver og rolle samt forventet frikøb af ambassadørerne.

Spør 2 – Medlemskonferencer

Dette spør indeholder afviklingen af 2 én-dags medlemskonferencer, hvor fokus er faget og vilkår for fagets udfoldelse. Konferencerne forventes afviklet i henholdsvis Horsens og Aarhus og der vil blive lavet en fordeling af hvilke kommuner/regionen, der skal inviteres til at deltage på hver af de to konferencer.

Det er tanken, at dagene tilrettelægges i et samarbejde med ambassadørerne. Det forventes at dagene tilrettelægges i en blanding af fælles oplæg i salen, et antal workshops i grupperum og paneldrøftelse i salen

Der forventes endvidere inviteret gæster – VIP: Borgmestre, socialudvalgsformænd, socialchefer samt embedsmænd fra Socialpædagogernes Landsforbund

Afsættet og rammesætningen for de 2 medlemskonferencer er pejlemærkerne 7, 8 og 10:

7. Socialpædagogik med dokumenteret effekt

Socialpædagogikken skal være en velfunderet faglighed baseret på et teoretisk grundlag, med fælles begreber, egen uddannelse, opdeling i specialisering, forskningsprogrammer og metoder, der løbende evalueres og udvikles, på baggrund af praksisviden, så socialpædagoger kan give den bedste støtte. Socialpædagoger skal arbejde med kortsigtede og langsigtede mål og sætte ambitiøse succeskriterier.

8. Fagligt stærke miljøer

For at give den bedst kvalificerede socialpædagogiske støtte er det vigtigt, at det er stærke faglige miljøer, der udvikler indsatsen. En løbende opkvalificering og kompetenceudvikling skal understøtte, at socialpædagogerne kan skabe gode resultater. Socialpædagoger indgår i samarbejder på tværs af professioner.

10. Fleksibilitet og tryghed

Socialpædagoger får nye roller og nyt ansvar. Der skal sikres tryghed og klare rammer gennem overenskomster, hvor ansvar er afspejlet i løn- og ansættelsesvilkår. Overenskomst og ramme skal beskytte den enkelte mod at blive udbrændt og understøtte et godt arbejdsliv, hvor der også er mulighed for at planlægge sin fritid, lade op og blive inspireret. Der skal være løbende kompetenceudvikling og adgang til supervision og sparring, og der skal være et godt sikkerhedsnet ved skiftende opgaver.

Ind i disse tre pejlemærker sætter vi fokus på at et godt arbejdsmiljø og faglighed går hånd i hånd – er hinandens forudsætninger.

I Socialpædagogernes arbejdsmiljøstrategi fremgår følgende målsætning:

”Faglighed og godt arbejdsmiljø er hinandens forudsætninger.

Et godt arbejdsmiljø giver mulighed for øget faglig udvikling, for høj kvalitet i løsningen af kerneopgaven, for trivsel og arbejdsglæde og for et lavere sygefravær. Et godt arbejdsmiljø bidrager til, at færre medlemmer ufrivilligt må forlade arbejdsmarkedet.

Derfor arbejder Socialpædagogerne for, at faglighed, kompetenceudvikling, kvalitet i løsningen af kerneopgaven samt gode rammer og vilkår for at udføre arbejdet er til stede på alle socialpædagogiske arbejdspladser.

Et godt arbejdsmiljø er forudsætningen for, at fagligheden kan udfolde sig til gavn for mennesker med behov for hjælp og støtte.

Den socialpædagogiske praksis og udvikling af fagligheden er uadskillelig fra arbejdsmiljøindsatsen.”

Spør 3 - Lederkonference

Det tredje spor omhandler afvikling af en lederkonference for op til 60 ledere og mellemledere organiseret i SL Østjylland (succeskriterie: at min. 50 deltager). Det er tanken at konferencen afvikles i Aarhus og at ledersektionen får en aktiv rolle i planlægningen og afviklingen af konferencen. Her forventes også at blive inviteret gæster (VIP).

Afsættet for konferencen for er pejlemærke 9 og udviklingsperspektivet: Proaktiv ledelse – om ledelse, der fornyer kulturer og skaber resultater.

9. Et selvstyrende arbejdsliv

Socialpædagoger kommer til at få et endnu større ansvar i hverdagen. For at få de bedste resultater og et godt arbejdsmiljø er det vigtigt, at der er stor indflydelse på tilrettelæggelsen af arbejdet og udviklingen af fagligheden. Der skal være en socialpædagogisk ledelse, som kan understøtte den faglige udvikling og give den enkelte socialpædagog mulighed for at træffe faglige beslutninger under ordentlige arbejdsforhold.

I forhold til udviklingsperspektivet om ledelse er det intentionen at lederne skal kunne håndtere både det pædagogiske udviklingsperspektiv, kvaliteten af de borgerrettede ydelser, medarbejdernes trivsel og samtidig være i stand til at indgå i den økonomiske og organisatoriske tænkning, som bliver defineret af kommunernes og regionens øverste ledelse og politikere.

Spør 4 – Forankring i kommuner og region

Som et led i at sikre en forankring af den inspiration der fremkommer på konferencerne og i ambassadørernes arbejde, vil der i dette spor blive arbejdet med:

- At indgå aftaler med kommuner/region om samarbejde i forbindelse med SPIF, herunder hvilken rolle kommunerne/regionen skal have i forbindelse med den ønskede lokale forankring
- At ambassadørerne arbejder med hvad det er vigtigt at have opmærksomhed på for at sikre den bedste forankring i de enkelte kommuner/regionen
- Afstemning af hvilke ressourcer Forbundshuset kan tilbyde af sekretariatsbistand i forhold til de indsatser, der relaterer sig til pejlemærkerne.