

## **Nye regler om ret til erstatningsferie ved sygdom**

Ferieloven giver pr. 1. maj 2012 den medarbejder, som har optjent 25 dages ferie, og som bliver syg under ferien, ret til erstatningsferie efter 5 sygedage. En medarbejder, der har optjent mindre end 25 dages ferie, har ret til erstatningsferie efter et forholdsmæssigt færre antal sygedage.

Medarbejdere har som udgangspunkt først ret til erstatningsferie fra den dag, hvor medarbejderne underretter arbejdsgiveren om sygdommen.

Retten til erstatningsferie er betinget af, at medarbejderen med en lægeerklæring kan dokumentere sin sygdom – og det er medarbejderen selv, der betaler for lægeerklæringen.

KTO har oplyst, at de nye ændringer i ferieloven snarest vil blive implementeret i den kommunale og regionale ferieaftale.

Eventuelle spørgsmål til den nye ferielov kan rettes til faglig afdeling på telefon 7248 6300.