



Procedureaftale for forhandling af ny løn til ledere

Der er opnået enighed mellem Organisation og Ledelse (O&L) og nedenstående faglige organisationer om indgåelse af en procedureaftale for forhandling af ny løn for lederne i MSB.

Aftalen omhandler kun ledergrupperne, da der er indgået en separat aftale for medarbejdergrupperne.

Midler

Der er med denne aftalens indgåelse ikke aftalt et beløb til forhandling, hvorfor der heller ikke er aftalt en opdeling på faggrupper i forhold til de enkelte center/stabe.

Der kan indgås aftaler om ydelse af kvalifikationsløn samt engangsbeløb. Alle aftalte tillæg og engangsbeløb er pensionsgivende, medmindre andet er aftalt.

Det er den lokale ledelse der udarbejder referat fra forhandlingen, også hvis der skal udarbejdes et uenighedsreferat.

Det skal fremgå af referatet fra forhandlingen, hvis eventuelle engangsbeløb skal i forhandlingerne ved den efterfølgende forhandlingsrunde.

Principper for beregning af beløb til forhandling

Det er den lokale ledelse, der er forpligtet til at redegøre for hvilke midler der til rådighed ved forhandlingen, herunder hvilke eventuelle midler der er aftalt overført fra den forudgående forhandlingsrunde.

I henhold til MED-aftalens § 11, stk. 4 er de lokale centre/stabe forpligtet til på anmodning at udlevere en liste over de ansatte indenfor den pågældende faggruppe med relevante lønoplysninger og ugentligt timetal.

På baggrund af indskærpelse omkring GDPR-reglerne udarbejder O&L en vejledning til arbejdspladserne om udlevering af lønoplysninger til lokale tillidsrepræsentanter – og de gældende orienteringsregler, såfremt der udleveres materiale til de faglige organisationer.

Forhandlingsperiode

Der er enighed om, at forhandlingen om udmøntning af aftalen skal ske i perioden fra 1. marts til 30. juni.

Aftalerne udmøntes med virkning fra 1. januar i den enkelte forhandlingsrunde.

Procedure

Efter anmodning om en forhandling skal der, seneste 14 dage efter den fremsatte anmodning, aftales en konkret forhandlingsdato – og om der forud for forhandlingen skal udveksles eventuelle skriftlige forslag.

Hvis ingen af parterne fremsætter krav om forhandling, tages der ikke skridt til afholdelse af en forhandling.

14. februar 2024

Side 1 af 2

Sociale Forhold og Beskæftigelse

Organisation og Ledelse
Aarhus Kommune

MSB Personale og Arbejds miljø

Rådhuset, Rådhuspladsen 2
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 41 85 91 53

Sagsbehandler:
Jan Pedersen



14. februar 2024
Side 2 af 2

Uenighed

Hvis der ikke opnås enighed ved forhandlingen, skal der udarbejdes et uenighedsreferat, som kan tages i anvendelse ved en eventuel videreføring af uenigheden.

Øvrigt:

Forhandlingskompetencen er som følgende i forhold til de forskellige ledelsesniveauer i organisationen:

Stabschefer: Kompetencen til at forhandle løn for stabschefer ligger hos direktionen.

Driftschefer: Kompetencen til at forhandle driftschefernes løn ligger hos Forvaltningscheferne.

Centerchefer: Kompetencen til at forhandle centerchefernes løn ligger hos driftscheferne.

Afdelingsledere og kontorchefer (som ikke er centerchefer): Kompetencen til at forhandle afdelingsledere og kontorchefer ligger ved centerchefer og stabschefer.

Aftalen er tiltrådt af følgende faglige organisationer:

AC /DJØF
Dansk Socialrådgiverforening
Ergoterapeutforeningen
HK
Socialpædagogernes Landsforening