



Arbejdstidsbestemt tillæg: Unddragelse af kontrol

Forhåndsftale mellem Århus kommune, Center for specialpædagogisk tilbud til voksen, Flexibel støtteteam og Socialpædagogerne.

Omfattet er:

Socialpædagoger og pædagogisk personalet ansat ved center for specialpædagogiske tilbud til voksne, Flexibel team.

Aftalen gælder for medarbejdere der individuelt har tilkendegivet et ønske om at være omfattet af aftalen.

Formål:

Sikre større fleksibilitet i arbejdsplanlægning for at kunne tilpasse den pædagogiske støtte på baggrund af de indskrevne borgere og deres behov.

Arbejdstidsbestemt tillæg:

Idet en del af arbejdstiden ikke er skemalagt og dermed helt eller delvist unddrager sig kontrol. Ydes et fast årligt ikke pensionsgivende tillæg på 15.400 kr. i 31.3.2000 Niveau.

Forudsætningen for at yde tillæg er, at mindst halvdelen af tjenesten ikke er skemalagt og hermed unddraget kontrol. Tillæggene ydes som kompensation for aften- og nattillæg, tillæg for delt tjeneste og rådighedsvagtbetaling. Desuden dækker tillæggene tilfældigt forekommende overarbejde, medmindre dette i hvert enkelt tilfælde er beordret.

Ved anvendelse af lokal løndannelse kan det lokalt aftales, at tillægget er pensionsgivende.

I øvrigt bemærkes, for så vidt angår hjemmevejledere, hvis daglige tjeneste helt eller delvis unddrager sig kontrol, og på den baggrund modtager et fast månedligt tillæg som kompensation for bl.a. aften-/nattillæg og tillæg for delt tjeneste, kan de pågældende selv tage højde for den tid, der måtte medgå til tilfældigt forekommende overarbejde, tilkald mv. ved tilrettelæggelsen af tjenesten, således at 37 timers arbejdsnormen (eller ved deltidsansættelse den aftalte, gennemsnitlige ugentlige arbejdstid) tilstræbes overholdt.

I forbindelse med afvikling af eventuel opsparet tjenestetid som følge af tilfældigt forekommende overarbejde, tilkald mv., har den enkelte medarbejder ikke noget retskrav på frihed på bestemte tidspunkter, men tilrettelæggelsen af en sådan afvikling må – på samme måde som medarbejderens egen tilrettelæggelse af tjenesten i øvrigt – stedse ske, så afviklingen er driftsmæssigt mulig og forsvarlig. Hvis der opstår en kritisk situation, ledelse tilkald, sygdom eller lign. - så må det betragtes som overarbejde.

Aftalen dækker ikke weekend arbejde. For weekend arbejde oparbejdes der honorering for dette, jf. døgninstitutionsoverenskomstens bestemmelser.



Opsigelse og ikrafttræden:

Aftalen træder i kraft pr. 1 september 2023 af medarbejder der har givet tilsagn til indgåelse.

Aftalen kan opsiges af begge parter med et varsel på 3 måneder eller omgående hvis begge parter er enige om dette.

Dato:

TR fra SL – Trine Staub

Afdelingsleder – Jørn Rod Jensen

Medarbejdere: