



Lokalaftale vedr. arbejdstid mellem Ungecentret Skanderborgvej, Aarhus Kommune og Socialpædagogisk Landsforbund, Østjylland.

27. april 2022
Side 1 af 2

Gældende for:

Medarbejdere Afd. Alstrup Allé, UC TurBo, Ungecentret Skanderborgvej.

Formålet med aftalen:

- Sikre opgaveløsningen i forhold til de unge bedst muligt
- Sikre de unge oplevelsen af kontinuitet i forløbet
- Sikre at medarbejderen i størst muligt omfang er tilgængelig når de unge har behov herfor
- Give medarbejderen mulighed for selvstændig og fleksibel arbejdstilrettelæggelse indenfor rammen der er aftalt
- Sikre et sundt arbejdsmiljø

Lønforhold:

Via en konvertering af særydelser til et fast påregneligt tillæg ydes et tillæg til fastansatte medarbejdere på månedsløn.

Tillægget ydes som erstatning for samtlige særydelser i henhold til arbejdstidsaftalen for kommunale døgninstitutioners bestemmelser – herunder for delt tjeneste, opkald i frihedsperioden, aften- og nattillæg, lørdagstillæg, aften/nat afspadsering, søndags- afspadsering og tillæg, påregnet opkald, forekommende overarbejde, fremmøde i forbindelse med akut opståede situationer hele døgnet.

Tillægget er årligt kr. 56.500,00 (31.3.2000), pensionsgivende

Arbejdstilrettelæggelse:

Tilrettelæggelsen foregår med udgangspunkt i opgaven og foregår i samarbejde mellem den enkelte medarbejder, kolleger og ledelse, således at der er synlighed i forhold til anvendelse af arbejdstiden og at rammen for tilrettelæggelsen er opfyldt. Der planlægges med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer.

Den enkelte medarbejder er selv ansvarlig for tilrettelæggelse og afvikling af tjenesten.

Pludselig forekommende overarbejde: Der forventes fremmøde til pludselig forekommende overarbejde. Honoreringen indgår som en del af ulempe-tillægget.

Ture: Ved afvikling af ture skal det tydeligt fremgå om det er koloniture eller behandlingsture. Der honoreres iht. indgåede forhåndsaftale for hhv. koloniture og behandlingsture.

Sygdом, omsorgs- og seniordage: Ved enkeltstående sygedage og omsorgsdage medgår alene den planlagte tjeneste/flekstid i tjenestetidsopgørelsen.

SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Unge, Job og Uddannelse
Aarhus Kommune

UC Administration
Skanderborgvej 156
8260 Viby J

Telefon: 89 40 52 00
Direkte telefon: 29 20 36 07

E-mail:
ungecentretskanderborgvej@aarhus.dk
Direkte e-mail:
gneu@aarhus.dk
www.aarhus.dk/uc

Sagsbehandler:
Gitte Neumann



Ved længerevarende sygefravær betragtes den enkelte medarbejders ugentlige flekstid som medgået (opgøres på ugebasis) i normperioden som gennemsnit.

27. april 2022
Side 2 af 2

Ferie: Afholdes efter almindelig gældende regler.

Arbejds miljølovens regler om hviletid og fridøgn m.m.:

I rammeaftalen 64.17 om decentrale arbejdstidsaftaler er det fastslået, at arbejdsmiljølovens regler om hviletid og fridøgn er gældende.

Hviletid: At der mellem 2 hovedarbejdsperioder er minimum 11 timers hvile. Ved lokalaftalen er det blevet aftalt, at hviletiden kan nedsættes til 8 timer, dog max. 2 gange om ugen pr. medarbejder.

Fridøgn: Antallet af fridøgn udgør 2 pr. uge i gennemsnit i en normperiode. Der skal som minimum 1 gang pr. 7. dag afholdes et arbejdsmiljø bestemt fridøgn af minimum 35 timers varighed.

Hvis der afvikles 2 fridøgn i sammenhæng skal de have en samlet varighed af minimum 55-64 timer. Ved lokalaftalen er der aftalt, at fridøgnet kan udskydes til 12. døgn.

De arbejdsmiljøbeskyttede fridøgn skal fremgå af arbejdsplanlægningen.


Ikrafttrædelse: 1. maj 2022

Evaluerings: Nærværende aftale evalueres af medarbejderne, UC's ledelse og SL 3 måneder efter indgåelse.

Opsigelse: Nærværende aftale kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til den første i en måned.

27/4/2022
Socialpædagogerne Østjylland
Søren Frichs Vej 42C, 8230 Åbyhøj
Faglig afdeling - Tlf. 72 48 63 00
Mail: oestjylland@sl.dk

SL, Østjylland


Morten Randløv
centerchef