

Lokal arbejdstidsaftale for ansatte på Børne- og Ungecenteret Norddjurs (BUCN) ansat i henhold til OK 64.01 og OK 64.41

Overordnet for BUCN

Som medarbejder er man ansat ind et samlet BUCN. Den enkelte medarbejder kan forrette tjeneste i en eller flere afdelinger. Ledelsen organiserer i dialog med den enkelte medarbejder hvor denne skal forrette sin tjeneste ud fra medarbejderkompetencer, og organisationens ressourcemæssige forhold.

BUCN er organiseret i et Børnecenter og et Ungecenter samt en række specialafdelinger

Børnecentret består af to døgnafdelinger (Kernehuset og Kastanjehuset) og en aflastningsafdeling (Kløverhuset), samt Kløverbo.

Der foruden har BUCN følgende specialafdelinger, Projektafdelingen samt Specialaflastningen Skovbo

Ungecentret består af to døgnafdelinger (Unghuset og Plus2)

Tilrettelæggelse af arbejdstiden

- Vagtplanen gælder for 8 uger ad gangen, og varsles med 4 uger.
- Vagtplanlæggere udarbejder vagtplanen i samarbejde med medarbejderne.
- Vagtplanen kan efter aftale ændres i (4 ugers perioden), uden honorering.
- Alle ændringer skal aftales med vagtplanlægger.
- Der forsøges at tage hensyn til ønsker til frihed og arbejdstid.
- I forbindelse med mødeafvikling kan BUCN planlægge med en arbejdsdag på min. 3 timers varighed.
- Vagterne kan have en varighed på op til 16 timer (lang vagt). Dette i forbindelse med en rådighedsvagt på 8 timer, det vil sige at samlet set, kan medarbejderen have en samlet vagt på op til 24 timer inkl. rådighedsvagt.
- Med denne lokalaftales indgåelse vil det være muligt at tilrettelægge arbejdstiden ud fra en hviletid på 8 timer, tre gange ugentligt.
- Man kan have 3 lange vagter i en 7 dages periode. (Lange vagter er 16 timer)
- Medarbejdere kan i særlige tilfælde blive bedt om at varetage opgaver i andre afdelinger. f.eks. arbejdstidsmæssigt forrette tjeneste på tværs mellem 2 afdelinger i BUCN.
- Som medarbejder har man op til 29 minutters betalt pause jf. overenskomsten gennem en 10 timers vagt. Pauser skal altid afholdes indenfor matriklen, hvor man forretter sin tjeneste, således så driften omkring vores børn og unge bliver varetaget optimalt. Pauser skal altid koordineres med arbejdskolleger eller nærmeste leder, således så der altid er maksimalt personale omkring vores børn og unge.
- Det er muligt for nattevagterne at arbejde i en 7/7 ordning (se særskilt aftale)
- Det er efter gensidig aftale mellem medarbejder og vagtplanlægger, muligt for både teamleder og medarbejder at flytte rundt på planlagte fridage (PF dage).

- Ændring af planlagte fridage vil altid bero på en konkret vurdering med udspring i kerneopgaven og med øje for, at det handler om at undgå vikardækning af hensyn til opgaveløsningen.

Kontakt i fritiden

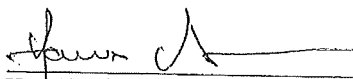
- Den enkelte medarbejder er ved tiltrædelse af aftalen indforstået med at blive kontaktet i fritiden.
- I så fald kan vagtplanlægger kontakte medarbejdere uden for arbejdstid med forespørgsel om, hvorvidt det er muligt for den pågældende medarbejder at dække en ikke planlagt vagt.
- Medarbejderen kan uden yderligere begrundelse, takke nej til at dække en vagt.
- Hvis medarbejderen takker nej til vagten, ydes ingen betaling eller timer for samtalen
- Såfremt medarbejderen accepterer at dække ind, tilgår medarbejderens timer i normdifferencen.
- Der betales således ikke løn, tilkald, rådighed, overtid, mistet frihed, genetillæg eller andet for tiden efter opkaldet.

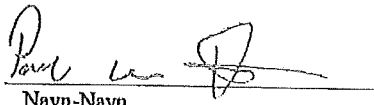
Se særskilt lokalaftale om puljetimer og tillæg

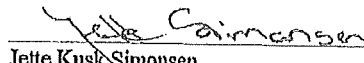
Aftalens ikrafttræden, opsigelse og fortolkning

- Nærværende aftale er gældende når parterne har underskrevet aftalen.
- Aftalen kan i aftaleperioden opsiges helt eller delvist af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang.
- Der kan ske ændring/opsigelse af aftalen uden varsel såfremt begge parter er enig heri.
- Afløningen nævnt i denne aftale træder i stedet for arbejdstidsaftalens tilsvarende regler / rettigheder og de på områdets fastsatte regler. Denne aftale skal derfor ses som en indgåelse af en lokal arbejdstidsaftale for medarbejderne ansat ved BUCN
- Uenighed om tolkning af aftalen søges først afklaret mellem aftalens parter. Ved forsat uenighed, kan parterne inddrage respektive centrale parter.
- Der kan ske rettelse af aftalen uden at denne opsiges.

Dato: 16.01.24


Hans-Henrik Brøndt
Aftaleholder - BUCN


Navn-Navn
Poul Erik Thomsen - SL


Jette Kusk Simonsen
Personalejuridisk konsulent - Norddjurs kommune

Medarbejder