



**_____ ER DU
KOMMET TIL
SKADE _____
PÅ JOBBET?**



ER DU KOMMET TIL SKADE PÅ JOBDET?

Det kan være indviklet at finde ud af reglerne omkring en arbejdsskade. Der er heldigvis hjælp at hente i Socialpædagogernes Landsforbund, hvor vi har et arbejdsskadeteam, der dækker hele landet.

I DET FØLGENDE VIL VI KORT FORTÆLLE OM:

- ➔ Hvad er en arbejdsskade?
- ➔ Hvem kan anmelde en arbejdsskade?
- ➔ Hvordan anmeldes en arbejdsskade?
- ➔ Hvornår skal skaden anmeldes?
- ➔ Hvilke erstatninger kan du få efter Arbejdsskadesikringsloven?
- ➔ Hvad kan Socialpædagogernes arbejdsskadeteam gøre for dig?



? | HVAD ER EN ARBEJDSKADE?

Man opdeler arbejdsskader i to forskellige typer skader: ulykker og erhvervssygdomme.

ARBEJDSULYKKER

En arbejdsulykke er en personskade, som er opstået som følge af en hændelse eller pludselig påvirkning på arbejdet. Hændelsen eller påvirkningen skal være sket pludseligt eller inden for fem dage.



Eksempel:

En socialpædagog skal hjælpe en tung fysisk handicappet beboer op fra en meget lav sofa, som vedkommende er faldet ned i. Hun trækker i beboerens ene arm, indtil han sidder op. Herefter forsøger hun at trække beboeren op at stå, men beboeren falder pludseligt tilbage i sofaen. Socialpædagogen får herved et kraftigt ryk og smerter i ryggen. Rygsmerterne vil, under forudsætning af at en række øvrige betingelser er opfyldt, kunne anerkendes som arbejdsskade.

Det er ikke alle skader, der opstår på arbejdet, som er en arbejdsulykke i lovens forstand. Det er blandt andet en betingelse, at der er årsagssammenhæng mellem skaden og hændelsen eller påvirkningen.



Eksempel:

En socialpædagog rejser sig fra en stol og får rygsmerter. Det viser sig senere at der er tale om en diskusprolaps. Hverken rygsmerterne eller diskusprolapsen kan anerkendes som arbejdsskade, da det at rejse sig fra en stol på arbejdet ikke forårsager skaden. Der skal således som udgangspunkt også have været en ydre påvirkning.

ERHVERVSSYGDOMME

En erhvervssygdom er en sygdom, som er opstået som følge af længerevarende påvirkninger på arbejdet. Arbejdsmarkedets Erhvervssikring vurderer sagen ud fra fortegnelsen over erhvervssygdomme.



Eksempel:

En socialpædagog har været udsat for vold og trusler i en længere årrække. Konkret har den pågældende været udsat for mindst tre voldelige overfald. I en psykiatrisk speciallægeerklæring er der stillet diagnosen posttraumatisk belastningsreaktion (PTSD). Symptomerne er opstået i takt med de voldelige overfald på arbejdet. Sygdommen posttraumatisk belastningsreaktion vil, under forudsætning af at en række øvrige betingelser er opfyldt, kunne anerkendes som erhvervssygdom efter fortegnelsen over erhvervssygdomme (punkt F.1).

Kun sygdomme, som står på fortegnelsen over erhvervssygdomme kan anerkendes. Sygdomme som ikke står på fortegnelsen over erhvervssygdomme kan kun anerkendes som erhvervssygdom efter forelægelse for Erhvervssygdomsudvalget.



Eksempel:

En socialpædagog har igennem 13 år arbejdet på en døgninstitution med større børn og unge med svære fysiske og psykiske handicaps. Den pågældende har i gennemsnit foretaget mere end 20 personhåndteringer om dagen. Efter 12-13 år udviklede den pågældende kroniske lænderygsmærter og der blev senere konstateret en diskusprolaps. Sygdommen kronisk lænderygsygdom vil, under forudsætning af at en række øvrige betingelser er opfyldt, kunne anerkendes som erhvervssygdom efter fortegnelsen over erhvervssygdomme (punkt B.1.C).



HVEM KAN ANMELDE EN ARBEJDSKADE?

Din arbejdsgiver har *pligt* til at anmelde arbejdsulykker til sit forsikringselskab eller direkte til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Din læge har *pligt* til at anmelde en mulig erhvervssygdom. Det er derfor en god idé at kontakte din læge, hvis du har fysiske eller psykiske symptomer som kan skyldes arbejdet. Din læge har mulighed for at henvise dig til Arbejdsmedicinsk Klinik.

Arbejdsmedicinsk klinik har som lægen *pligt* til at anmelde, hvis de mener, at der er en sammenhæng mellem dine symptomer og arbejdet.

Du har selv mulighed for at anmelde en arbejdsskade. Det kan for eksempel være tilfældet, hvis din arbejdsgiver eller læge ikke mener, at der er nogen skade at anmelde.



HVORDAN ANMELDER MAN SKADEN?

Anmeldelsen af arbejdsulykker sker ved at din arbejdsgiver anmelder skaden til sit forsikringselskab.

Hvis din arbejdsgiver ikke af egen drift anmelder skaden til sit forsikringselskab, kan du selv anmelde skaden til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Du kan læse mere herom på **www.aes.dk**, hvor du også kan anmelde elektronisk.

Anmeldelsen af erhvervssygdomme sker via din egen læge eller en speciallæge. Din læge vil selv anmelde det direkte til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Du kan også anmelde erhvervssygdomme på **www.aes.dk**



HVORNÅR SKAL SKADEN ANMELDES?

Uanset om der er tale om en ulykke eller en mulig erhvervssygdom, skal den anmeldes til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring så hurtigt som muligt.

Sidste frist for at anmelde en ulykke er et år efter at hændelsen er sket. Sidste frist for at anmelde en mulig erhvervssygdom er

et år efter, at du har fået kendskab til fra en læge, at din sygdom kan skyldes arbejdet.

Selvom din arbejdsgiver eller din læge har pligt til at anmelde arbejdsskaden er det alene dit ansvar, at den 1-årige anmeldelsesfrist overholdes.



HVILKEN ERSTATNING KAN DU FÅ?

Hvis den anmeldte hændelse eller sygdom bliver anerkendt som en arbejdsskade, kan du få erstatning for følgerne efter arbejdsskaden. Efter loven er der følgende muligheder for erstatning:

ERSTATNING FOR UDGIFTER TIL BEHANDLING, GENOPTRÆNING, MEDICIN, PROTESER, BRILLER, OG LIGNENDE HJÆLPEMIDLER

For behandlingsudgifter er det en betingelse, at behandlingen har en helbredende effekt på skadens følger. Der kan for eksempel være behandling i form af fysioterapi, kiropraktor, psykologsamtaler mv.

Mens din sag verserer, kan du søge om at få dækket dine udgifter ved at sende

regningerne for udgifterne til din arbejdsgivers forsikringsselskab. Det er en god idé at kontakte forsikringsselskabet, inden du betaler regningen, hvis du vil være sikker på, at forsikringsselskabet betaler udgiften. Der er vigtigt, at du altid gemmer dine kvitteringer på udgifterne, så du kan få dem refunderet.

GODTGØRELSE FOR VARIGT MÉN

Det betyder, at du har ret til godtgørelse for de varige gener og ulemper, som arbejdsskaden har medført i din hverdag. Ménet skal være på mindst 5 procent og fastsættes af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring ud fra deres méntabel.

Det er en medicinsk vurdering i hvilket omfang skaden har medført varigt mén.

ERSTATNING FOR TAB AF ERHVERVSEVNE

Det betyder, at du har ret til erstatning for den fremtidige forringelse af dine muligheder for at tjene penge ved arbejde, som arbejdsskaden har medført. Tabet af erhvervsevnen skal være på mindst 15 procent.

Erhvervsevnetabet fastsættes ud fra et skøn over din fremtidige indtjeningsevne med arbejdsskadens følger i forhold til din indtjeningsevne inden skadens indtræden. I nogle tilfælde fastsættes erhvervsevnetabet dog som en direkte lønnedgang.

Der er også mulighed for at få en midlertidig erstatning for tab af erhvervsevne, for eksempel hvis du er i arbejdsprøvning eller under revalidering.



HVAD KAN SOCIALPÆDAGOGERNES ARBEJDSKADETEAM GØRE FOR DIG?

I arbejdsskadeteamet er vi fem arbejds-skadekonsulenter, der bistår medlemmerne med deres arbejdsskadesager.

Vi kan således rådgive og vejlede dig om din arbejdsskadesag. Du vil blive bedt om at give Socialpædagogerne en fuldmagt, som giver os mulighed for at få overblik over arbejdsskadesagen og følge med i din sag med respekt for, at du er hovedpersonen i din egen sag.

Udover hjælp til din arbejdsskadesag, kan vi vurdere, om der er mulighed for erstatning efter Erstatningsansvarsloven eller Offererstatningsloven. Såfremt det er tilfældet, vil vi også vejlede dig herom.

Vi kan oplyse, at hvis du har tegnet en heltidsulykkeforsikring vil det under alle omstændigheder være en god idé at anmelde skaden til dit forsikringsselskab.

Hvis du vil vide mere om arbejdsskadebegreberne og mulighederne for erstatning, kan du læse mere på Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings hjemmeside www.aes.dk. Her kan du læse, hvordan en arbejdsskadesag forløber, når Arbejdsmarkedets Erhvervssikring modtager en anmeldelse af en skade eller sygdom. Du har også mulighed for at læse mere på vores egen hjemmeside www.sl.dk under 'Arbejdsskade'.

Vil du have Socialpædagogernes hjælp til din arbejdsskadesag, er du velkommen til at kontakte os pr. telefon: **72 48 60 40**.

Du kan træffe en konsulent i arbejdsskadeteamet mandag til onsdag fra kl. 9 til 15, torsdag fra kl. 9 til 17 og fredag fra kl. 9 til 13.

Du kan også sende en mail til **arbejdsskade@sl.dk**

Vores adresse er:
Socialpædagogerne,
Arbejdsskadeteamet,
Brolæggerstræde 9,
1211 København K.,
hvis du vil sende os fysisk post.



| HUSK

- ➔ At anmelde arbejdsulykker til Arbejdsmarkedets Erhvervs-sikring eller arbejdsgivers forsikrings-selskab. Den interne registrering kan ikke bruges i din arbejdsskadesag i forhold til erstatning.
- ➔ At såfremt du mener, at din sygdom er opstået på grund af påvirkninger på dit arbejde, skal du kontakte din læge for at få anmeldt sygdommen som en mulig erhvervs-sygdom.
- ➔ At gemme dine kvitteringer på udgifter til behandling og personlige hjælpemidler, så du kan søge om at få dem dækket af forsikrings-selskabet.
- ➔ At en afgørelse fra Arbejdsmarkedets Erhvervs-sikring skal ankes inden 4 uger.

SOCIALPÆDAGOGERNE



Brolæggerstræde 9 1211 København K



7248 6000



sl@sl.dk



www.sl.dk