

Kontakt:
Rasmus Jørgensen
rjo@sl.dk

31-03-2023

Referat bestyrelsesmøde Socialpædagogerne Østjylland Fredag den 24. marts 2023 kl. 9.00 – 12.00 Kredskontoret

Tilstede: Anders Ransby, Ann Minet Andersen, Dorte Maarslet Kristensen, Dorthe Mortensen, Gert Landergren Due, Mette Jeppesen, Mette Marhauer, Morten Schubert, Ole Bramsen, Peder Appel Würtz, Sara Ellesøe Hansen, Yasmeen Hollesen

Fraværende: Erik Borring, Trine Holm Mikkelsen

Referent: Rasmus Jørgensen

1. Formalia

1.1 Godkendelse af dagsorden

Der er tilføjet tre nye punkter under orientering. Dagsordenen er godkendt.

1.2 Godkendelse af referat

Referaterne fra de to forrige møder er godkendt

2. Drøftelse

2.1 Medlemsarrangementer 2024

Der skal findes oplægsholdere til medlemsarrangementerne i 2024.

Der blev nævnt følgende mulige emner og oplægsholdere:

- Arbejdsliv - fire dages arbejdsuge
- Fremtidsforsker – hvilken generation kommer ud på arbejdsmarkedet nu?

- Naomi Katznelson – ungeforsker

Punktet kommer på dagsordenen til næste bestyrelsesmøde

3. Behandling og beslutning

3.1 Forslag forretningsorden

Forslag om ny forretningsorden, hvor det bliver muligt, at politisk konsulent også kan deltage i bestyrelsesmøderne.

Hvis man har en udfordring med, hvordan bestyrelsesmøderne foregår, så skal man gå til formanden.

Beslutning: Forslaget er godkendt.

3.2 Regnskab 2023

Revisionen har godkendt regnskabet. Kritisk revision har ligeledes godkendt regnskabet.

Resultatet er et minus på kr. 513.150, mens der var budgetteret med et underskud på kr. 1.068.209.

Mette redegjorde for posterne og afvigelserne.

3.3 Hovedbestyrelsespunkter til møde den 28-29. marts 2023

- Punkt 5.3 - OK24

Sara redegjorde for punktet.

Hovedbestyrelsen indleder nu arbejdet med OK24.

Der er en tidslinje under punktet, som illustrerer forløbet.

Punktet tages op på TR-mødet den 24. august 2023.

- Punkt 5.4 - Resultater af arbejdsmiljøundersøgelser og arbejdsskadestatistik

Mette redegjorde for hovedpunkterne. Blandt andet er det få, der får supervision, få, der kompetenceudvikles, arbejdsrelateret stress er stigende, ubalance mellem krav og ressourcer.

Hovedbestyrelsen skal drøfte forslag til arbejdsmiljøindsatser.

Kan man tænke fællesuddannelse med øvrige organisationer?

Svar fra FU: Vi har ikke retten til at uddanne AMR. AMR er arbejdsgivernes forpligtelse, og de arbejder ud fra lovgivning.

- Fremtidsværksted

Hovedbestyrelsen vil den 29. marts have en drøftelse vedrørende fremtidsværksted omkring økonomiske udfordringer i forbundet. Hovedbestyrelsen skal arbejde med, hvordan vi gerne vil have forbundet til at se ud i 2030.

Der blev igangsat to øvelser:

Øvelse 1: Hvad skal forbundet være kendt for i 2030?

Her er input fra bestyrelsen – nogle af dem er skrevet sammen

- Her en fagbevægelse, der sikrer væsentlige løn- og arbejdsvilkår
- En fagbevægelse, der er kendt af andre end deres medlemmer
- En fagbevægelse, der har fat i de unge
- Vi er væk fra rygtet om, at hvis du ikke kan blive andet, kan du altid blive (social)pædagog
- Faglighed på dagsordenen – medarbejdere kræver fleksibilitet, det kan måske gøre, at fagligheden bliver presset
- En fagforening, man selvfølgelig er medlem af – vi organiserer alle socialpædagoger
- En fagforening, der forstår medlemmerne
- Den fagforening, der fik overbevist KL om at familieplejerne skal have en overenskomst
- Fagligheden er det fundament, vi alle står på
- En løn, man kan leve af
- En fagbevægelse, hvor der ikke er gule fagforeninger
- Vi er gode til løn og vilkår
- Vi er gode til at udbyde uddannelse
- Vi er gode til interessevaretagelse på arbejdspladsen
- Vi skal opfattes som konstruktive
- Skal ses som en samarbejdspartner, når der udvikles socialpolitik – lokalt og nationalt
- Have det sorte bælte i MED-samarbejdet
- Vores kamp for en selvstændig uddannelse er en realitet i 2030
- Kendt for at være en innovativ og seriøs samarbejdspartner om uddannelse og det gode arbejdsliv
- Danmarks mest succesfulde overenskomstforhandler
- Vi har fokus på synlighed også ude på uddannelserne
- Velfærdssamfundet har brug for socialpædagoger
- En samlet kreds - større indflydelse

Øvelse 2: Hvad skal vi gøre mindre af i lyset af den økonomiske situation?

Her er input fra bestyrelsen – nogle af dem er skrevet sammen

- Undvære de faglige selskaber
- Medlemsblad og kalender
- Minus forbrugssamarbejde
- Mindre bureaukrati og unødige sagsgange
- Mindre ydmyghed, når vi har krav
- Mere relevant kommunikation, mere politisk nærhed – mindre irrelevant kommunikation
- Tænke organisering anderledes
- Færre indsatser og projekter, hvor der ikke er stort udbytte
- Færre ansatte, men flere specialister
- Ikke særorganisationer i fagforeningen
- Mindre mailkanon – analyse af, hvad der efterspørges blandt medlemmerne
- Billigere adresser – medlemmerne ønsker nærhed, men det er ikke geografisk nærhed, der ønskes
- Frigive ressourcer i forhold til, hvor vi får noget ud af det
- Hvor mange konsulenter skal servicere FU?
- Skal vi fortsat bruge penge på det internationale samarbejde?
- Geare organisation til øget digitalisering
- Kongres hvert 4. år
- Mere udveksling mellem hinanden (kredse imellem) – ingen grund til at opfinde den dybe tallerken hver gang

3.4 Generalforsamling 2023

- Vejen til generalforsamling

Politiske indsatsområder er tidligere skrevet på baggrund af medlemsinddragelse. I år vil vi lave en lytteøvelse, som TR bringer med ud på deres arbejdsplads. De input, der kommer derfra, bliver taget med i drøftelserne til politiske indsatsområder i næste periode.

Der arbejdes også med at lave en film med socialpædagoger, der skal vise, virkeliggørelsen af Socialpædagogerne Østjyllands politiske initiativer.

- Valg af dirigenter

FU går videre med at spørge Søren Sørensen fra HK og Peter Kristen fra Socialpædagogerne Nordjylland.

- Digital afstemning

Hvis prisen er omkring kr. 30.000, bliver ideen droppet.

- Socialpædagogerne Østjyllands pris

Bestyrelsen bedes overveje, hvem der skal modtage Socialpædagogerne Østjyllands pris. Det bliver et punkt på næste bestyrelsesmøde.

3.5 Administrativt kredssamarbejde

Vi fortsætter processen uanset, om der er en kontorleder eller ej. Der er planlagt et 12-12-møde med de to personalegrupper til maj.

Ansættelsesprocessen med at finde en ny kontorleder er sat i gang.

Der er en forespørgsel fra Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland. Oprindeligt skulle det eventuelle fælleskontor ligge mellem Aarhus og Silkeborg. Socialpædagogerne Midt- Vestjylland vil gerne have Silkeborg med som en mulig placering. Dette ønsker bestyrelsen i Socialpædagogerne Østjylland ikke.

4. Orientering

4.1 Merit

Skanderborg Kommune er ved at forespørge KL om deltidsmeritundersøgelsen er mulig.

4.2 Arbejdsmiljøundersøgelse

Dette punkt udgår.

4.3 Bestyrelsesdage i august

14-15. august i Svendborg. Bestyrelsesmedlemmer skal give besked til Oestjylland@sl.dk hvis de ikke kan deltage. Der kommer program og info ud senere.

4.4 Randers

Der er skrevet et debatindlæg om udfordringerne i Randers Kommune vedrørende manglende faglighed.

Debatindlægget kan læses her:

[Mursten løser ikke noget i sig selv | amtsavisen.dk](#)

4.5 Trio-konference

Der er trio-konference den 30. maj 2023, hvor fokus er på den næste generation, der skal ind på arbejdsmarkedet og seniorerne på arbejdsmarkedet. Der er udsendt invitationer til trio-medlemmer.

5. Eventuelt

1. maj 2023. Invitationerne til de forskellige arrangementer udseendes til bestyrelsen.