



## **Aftale om honorering af fastansatte medarbejdere med borgerrettede opgaver ved specialpladser for borger med demens**

31. maj 2023  
Side 1 af 3

Sundhed og Omsorg har gennem længere tid været udfordret på at kunne rekruttere faglært personale og det i særlig grad til Sundhed og Omsorgs specialpladser for borgere med demens.

Manglen på faglært personale ved Sundhed og Omsorgs specialpladser for borgere med demens giver mange udfordringer dels for de svært demente borgere, men også for medarbejdernes arbejdsmiljø.

Som én af flere indsatser for at tiltrække og fastholde dygtige, faglærte medarbejdere ved specialpladserne for borgere med demens har Sundhed og Omsorg, FOA Århus, Dansk Sygeplejeråd, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, BUPL Århus samt Socialpædagogernes Landsforbund indgået nærværende lønaftale.

Aftalen omfatter fastansatte medarbejdere ved specialpladser for borger med demens, som varetager direkte borgerrettede opgaver, og som er ansat som henholdsvis faglært sosu-personale, pædagogiske assistenter (sosu), sygeplejerske, ergoterapeut, fysioterapeut, pædagog eller husassistent.

Parterne er enige om, at aftalen honoreres som følger:

1. Efter 3 år – kr. 8.500 (06-niv) – kr. 7.455 (00-niv):

Tillægget ydes efter 3 års sammenhængende fastansættelse ved specialpladser for borgere med demens.

Begrundet i, at medarbejderen efter 3 års ansættelse ved specialpladser for borger med demens har oparbejdet helt specifikke demensfaglige kompetencer i at omgås og håndtere borgere med svært demens. Borgere som hver især har deres særegne måder at reagere og interagere på. Og at medarbejderen ydermere har opnået erfaring og kompetencer til at vejlede pårørende til borgere i svære forløb.

Tillægget benævnes "Specialpl. demens efter 3 år".

2. Efter 6 år – hæves til kr. 10.000 (06-niv) – kr. 8.770 (00-niv):

Efter 6 års sammenhængende fastansættelse ved specialpladser for borger med demens hæves tillægget fra kr. 8.500 (06-niv) – kr. 7.455 (00-niv) til kr. 10.000 (06-niv) – kr. 8.770 (00-niv).

### **SUNDHED OG OMSORG**

Strategi og Udvikling  
Aarhus Kommune

#### **HR-Team**

Grøndalsvej 2  
8260 Viby J

Telefon: 89 40 20 00  
Direkte telefon: 41 85 52 45

Direkte e-mail:  
mn@aarhus.dk  
www.aarhus.dk

Sagsbehandler:  
Marianne Nicholaisen



Begrundet i udviklingen af medarbejderens faglige og organisatoriske kompetencer.

31. maj 2023  
Side 2 af 3

Tillægget benævnes "Specialpl. demens efter 6 år".

3. Efter 10 år – hæves til kr. 15.000 (06-niv) – kr. 13.156 (00-niv):  
Efter 10 års sammenhængende fastansættelse ved specialpladser for borger med demens hæves tillægget fra kr. 10.000 (06-niv) – kr. 8.770 (00-niv) til kr. 15.000 (06-niv) – kr. 13.156 (00-niv).

Begrundet i udviklingen af medarbejderens faglige og organisatoriske kompetencer.

Tillægget benævnes "Specialpl. demens efter 10 år".

4. Individuel løn:  
Herudover vil der altid i forbindelse med nyansættelse eller de årlige lokale individuelle lønforhandlinger være mulighed for efter aftale, at honorere yderligere for ex. relevante demensfaglig erfaring/kompetence eller andre relevante personlige/faglige kompetencer.

Nyansatte med særlige dokumenterede specialdemensfaglige kompetencer kan efter konkret aftale medgives demensfaglig anciennitet i henhold til nærværende aftale.

#### Generelle vilkår m.v.:

- Nærværende aftale er gældende fra og med 1. juli 2023
- Tillægget ydes som kvalifikationsløn.
- Tillægget ydes i henhold til medarbejderens aktuelle beskæftigelsesgrad.
- Eventuelle tidligere lokale aftaler om honorering for arbejde ved specialpladser for borgere med demens ophører med indgåelse af nærværende aftale.
- Såfremt der i forbindelse med fremtidige overenskomstforhandlinger sker ændringer i overenskomsterne af betydning for nærværende aftale, optager parterne drøftelser om konsekvenserne heraf for nærværende aftale.
- Nærværende aftale kan opsiges skriftligt af parterne med et varsel på 3 måneder til en måneds udgang, dog tidligst til den 31. marts 2024.



- Nærværende aftale er uden præjudice i forhold til fremtidige lønforhold mellem parterne.

31. maj 2023  
Side 3 af 3

For Sundhed og Omsorg:

For FOA Århus:

Jette Ohlsen/Ulla Warming

For Danske Sygeplejerskeråd:

Conny Nygaard Rasmussen

For Ergoterapeutforeningen:

Tanja Dalgaard

For Danske Fysioterapeuter:

Nana Fiskbæk Iversen

For BUPL Århus:

Simon Høgholm Westesen

For Socialpædagogernes Landsforbund:

Poul Erik Thomsen