



Lokalaftale mellem

SL Østjylland og Hedensted Kommune

Omfattende:

Dag- og Døgntilbuddet Bakkevej

Gældende fra: 1. maj 2023

Vedrørende arbejdstidsregler på Dag- og Døgntilbuddet Bakkevej.

Deltagere: Helle Harmsen, Faglig konsulent for SL Tina Kirstina Andersen, TR for SL (Bakkevej) Jakob Arent Eiriksson, Leder for Bakkevej Jeff-Henri Eskerod Riegels, Forhandlingskonsulent.

Aftale omkring arbejdstid:

Formålet med denne aftale er at skabe kontinuitet for de børn, der bor på Dag- og Døgntilbuddet Bakkevej. Der ønskes sammenhæng for børnene, således det er de samme pædagoger, der professionelt varetager det pædagogiske arbejde i en længere sammenhængende periode. Denne aftale omfatter alt pædagogisk personale på Dag og Døgntilbuddet Bakkevej.

1. Aftalen er indgået med hjemmel i henhold til:
 - Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01)
 - Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - pædagogisk område (64.11)
 - Aftale om hviletid og fridøgn (64.17)

Der er lavet følgende pædagogiske overvejelser i forbindelse med denne aftale:

Aftalens indhold begrundes i, at det giver ro og tryghed for børnene, at der ikke er for mange skift i personalet.

Personalet oplever ved, at arbejde efter denne aftale, at det giver en gennemgående ro og stor mulighed for nærvær, fordi der er tid til at følge børnenes initiativer i en længere sammenhængende periode. Samtidig oplever personalet, at arbejdslivet hænger godt sammen med deres privatliv fordi de, når de har været på længere vagter jfr. aftalen, har længere friperioder end man normalt har. Arbejdsmiljølovens regler om hviletid og fridøgn m.m. er medinddraget i vurderingen af det sikkerhedsmæssige ved hviletid og sikkerhed i arbejdet.

Der er aftalt følgende:

Nedsat hviletid:

Det aftales hermed, at hviletiden mellem to tjenester kan frivilligt nedsættes fra 11 timer til 8 timer. Derudover aftales det at, fridøgnslægden kan frivilligt reduceres fra 35 timer til 32 timer. Det er muligt at nedsætte hviletiden 4 gange på en 4 ugers periode. Dog ikke 2 på hinanden følgende dage, og dog max. to gange på en syv dages periode. Denne del af aftalen skal tiltrædes af medarbejderen, og kan opsiges med 3 måneders varsel fra medarbejderen ved udgangen af en normperiode.

Overflytning af timer mellem opgørelsesperioder:

Derudover aftales det, at der kan flyttes + / - 12 normtimer imellem opgørelsesperioder, som har en maksimal længde a 16 uger. Dette skyldes, at der ønskes en vis fleksibilitet i slutningen af en opgørelsesperiode.

Kursusdeltagelse:

Kursusdeltagelse afregnes med faktiske timer og eventuelt mer-transport tid på kurset.

Vagter, der er længere end 10 timer:

Det aftales hermed, at der må laves vagter på 13,5 timer i forbindelse med weekend, helligdage samt supervision, P-møder, uddannelse og aktivitetsdage samt ved barns indlæggelse på sygehus.

Hvis en medarbejder har disse vagter, betales der overarbejde for alle timer udover 10 timer.

Når man har lange vagter, skal der afholdes 2 pauser a. 29 minutters varighed. Dette gælder også ved skoleferier, helligdage samt weekender. Denne del af aftalen skal tiltrædes af medarbejderen, og kan opsiges med 3 måneders varsel fra medarbejderen ved udgangen af en normperiode.

Generel opsigelsesklausul:

Der er mellem parterne enighed om, at denne aftale fra begge parters side vil kunne opsiges med et varsel på 3 måneder til udgangen af en kalendermåned.

Aftalen evalueres 6 måneder efter aftalens startdato. Nærværende aftale løber indtil ny aftale forhandles mellem parterne og videreføres for de allerede ansatte indtil anden aftale indgås mellem parterne.

Såfremt der sker lovmæssige ændringer eller politisk vedtages forhold, som bevirker, at aftalens områder nødvendigvis skal ændres, kan der rent ekstraordinært forhandles ændringer til aftalen, inden aftaleperiodens udløb.

For SL-Østjylland

Dato: 19/4-23
Socialpædagogerne Østjylland
Søren Frichs Vej 42C, 8230 Åbyhøj
Faglig afdeling - Tlf. 72 48 63 00
Mail: oestjylland@sl.dk

Underskrift

For Hedensted Kommune

Hedensted Kommune
HR
Dato: 19/4-23
Tofteskovvej 4
7130 Juelsminde

Underskrift

Bilag til: Lokalaftale til Bakkevej

Der er d.d. indgået lokalaftale med undertegnede _____
og Socialpædagogernes (SL) tillidsrepræsentant ved Bakkevej i Hedensted Kommune.

Aftalen omfatter:

Navn: _____

Stilling: _____

Medarbejder nr.: _____

Jeg har fået udleveret "lokalaftale på Bakkevej" og er bekendt med aftalens indhold.

Jeg tilkendegiver at jeg ønsker at tiltræde denne aftale, og jeg kan træde ud af aftalen med 3 måneders varsel, med udgangen af en måned.

Aftalen er gældende pr: _____

Medarbejderens underskrift

Socialpædagogernes (SL) underskrift

Lederens underskrift