

Lokalaftale for pædagoger og pædagogmedhjælper på afdelingerne i SBU (Specialområde Børn og Unge) 2023 og frem

Der er fuld enighed om, at aftalen indgås under forudsætning af, at begge parter løbende har øje for de arbejdsmiljømæssige effekter af især de lange vagter, som beskrives nedenfor.

Der er ligeledes fuld enighed om, at aftalen er frivillig for begge parter, således at medarbejderen har en mulighed for at ønske nedenstående, men at det er op til lederens vurdering, om det skal ske i praksis.

1. Normperiode ved arbejdstids planlægning:

Ifølge overenskomsten § 7 nr.1 skal der planlægges i års norm, det aftales at der på den enkelte afdeling, kan planlægges i 12 ugers norm.

For pædagoger ansat ved skoler under SBU gælder dog, at der fortsat kan planlægges efter årsnorm.

Dette punkt er gældende for alle medarbejdere.

2. Hviletid:

I henhold til punkt 4 vedr. aftale om hviletid og fridøgn, indgås der hermed lokalaftale, om at hviletiden mellem 2 døgn hovedtjenester kan nedsættes fra 11 timer til 8 timer.

Det aftales, at hviletiden kan nedsættes til 8 timer i forbindelse med rådighedsvagt og i forbindelse med ordinær vagt, max 2 gange på 7 på hinanden følgende døgn og ikke 2 dage i streg.

Nedsættelse af hviletid gælder ikke i forbindelse med det ugentlige korte fridøgn, men kun i forbindelse med normaltjeneste (dvs. det korte ugentlige fridøgn fortsat skal være på 35 timer).

Dato 18-01-2023
Susanne Overbeck
Tel. +4521568266
susoverb@rm.dk
1-13-0-19-15

Side 1

Aftalen er frivillig for den enkelte medarbejder og for ledelsen.

3. Arbejdstid – 16 timer:

I henhold til arbejdstidsaftalen for pædagogisk personale ved døgninst.mv. indgås der hermed lokalafsnale vedr. den i § 8 angivne daglige arbejdstid:

Den daglige arbejdstid kan forlænges op til 16 timer (uden overarbejdsbetaling).

Forlængede vagter (pkt. 3 og 3A) må maksimalt gøres 15 gange på en 12 ugers normperiode.

Når man har 16 timers vagter, skal der være plads til 2 pauser af 29 minutters varighed, som afholdes i et vagtlokale med mulighed for ro.

Evt. arbejde i forlængelse af en 16 timers vagt aflønnes som overarbejde, men bør så vidt muligt undgås.

Aftalen er frivillig for den enkelte medarbejder, og det er ledelsens vurdering, om den enkelte medarbejder kan få bevilliget sit ønske om forlængelse af arbejdstiden.

3A. Forlænget vagt til personalemøder – 12 timer

I henhold til arbejdstidsaftalen for pædagogisk personale ved døgninst.mv. indgås der hermed lokalafsnale vedr. den i § 8 angivne daglige arbejdstid:

Den daglige arbejdstid kan forlænges op til 12 timer (uden overarbejdsbetaling) i forbindelse med møder, hvor der før eller efter mødet kan være arbejdstid ved beboerne. Forlængede vagter (pkt. 3 og 3A) må maksimalt gøres 15 gange på en 12 ugers normperiode.

Hvis en medarbejder undtagelsesvis ønsker at være fritaget for dette punkt aftales det på forhånd skriftligt med ledelsen med kopi til vagtplanlægger.

4. Afspadsering:

Der indgås aftale om, at der optjenes 3/37 afspadsering fra kl. 14, hvis tjenesten strækker sig til efter kl. 17. Fra kl. 06 overgås til almindelig dagtid.

Der kan, mellem den enkelte medarbejder og nærmeste leder aftales, at der laves * ved optjent afspadsering, så timerne ikke automatisk udbetales ved forfaldsdag. Det ændre ikke ved nærmeste leders ret til at planlægge tilgodehavende afspadsering, så det afvikles eller udbetales.

5. Fridøgn:

Det arbejdsmiljø-beskyttede fridøgn kan udskydes fra 6 til 8 døgn (maksimalt 3 gange årligt ved koloni samt pædagogiske ture) og efter aftale med den enkelte medarbejder til efter det 12. døgn ved koloni og pædagogiske ture.

For vågen nattevagter kan det arbejdsmiljø beskyttede fri døgn udskydes fra 6-8 døgn.

Aftalen er frivillig for begge parter.

Side 2

6. Aftalens gyldighed:

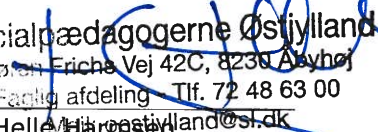
Aftalen er gældende fra den 1. februar 2023.

Aftalen, eller dele af aftalen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel.

Aftalen skal drøftes 1. kvartal hvert år.

Januar 2023

Søren Skytte Asmussen
Viceområdechef
Specialområde Børn og Unge


Socialpædagogerne Østjylland
Søren Frichs Vej 42C, 8230 Åbyhøj
Faglig afdeling Tlf. 72 48 63 00
Helle Harsen
SL, Socialpædagogerne

Jeg ønsker at være omfattet af punkterne:

2. Hviletid

Ja tak

Nej tak

3. Arbejdstid

Ja tak

Nej tak

5. Fridøgn

Ja tak

Nej tak

Dato:

Navn:

Underskrift:

Leder sender dette dokument til afdelingens løn- og personaleassistent mhp. opbevaring på personalesagen.