

## Et socialområde under pres – muligheder, når økonomien er presset

Socialområdet er generelt under pres i kommunerne. Antallet af borgere, der tilknyttes området, er stigende og i mange kommuner betyder det færre midler pr. borger. Det giver sig udtryk i svingende kvalitet på området, som blandt andet resulterer i, at borgernes livsvilkår forringes, og at arbejdspladserne er under pres, idet der er stor udskiftning blandt medarbejderne.

Socialpædagogerne Østjylland ønsker og arbejder for, at kommunerne løfter området med flere ressourcer, så budgetterne matcher det reelle behov, der er på området.

Her skitserer vi tre løsninger til kommunerne, som kan forbedre kvaliteten for borgerne på socialområdet. Løsningerne er i kategorien lavthængende frugter – de er i letvægterklassen i forhold til økonomi, og de vil medvirke til et kvalitativt løft – både i form af faglighed og i form af stabilitet på området.

### 1. Løft uddannelsesniveaue via meritpædagoguddannelsen

Socialpædagogiske arbejdspladser bør have en klar overvægt af socialpædagoger, der kan sikre kvalitet, faglighed og stabilitet for borgerne. Socialområdet er præget af en blandet medarbejdergruppe. Nogle er uddannet andre er uden relevant uddannelse eller har ingen uddannelse.

På tilbud til borgere med særlige behov i Kreds Østjylland er 49 procent af de ansatte socialpædagoger. Erfaringen siger, at hvis tallet kun var for voksenhandicapområdet, ville det være lavere, idet det typisk er på voksenhandicapområdet, at der er flest ikke-uddannede.

Vi foreslår derfor, at kommunerne igangsætter et uddannelsesløft for uuddannede medarbejdere. Dette kan ske via meritpædagoguddannelsen.

Meritpædagoguddannelsen koster på VIA kr. 61.200 (seks semestre).

En færdiguddannet socialpædagog koster cirka kr. 30.000 ekstra pr. år i forhold til en medhjælper. Denne beregning er lavet ud fra en medhjælper med høj anciennitet, idet det formodes at være erfarne medhjælpere, der ønsker at uddanne sig.

Uddannelsen medfører samtidig for den enkelte og kommunen en række positive effekter. Kommune får tilført mere faglighed og kvalitet til arbejdspladsen og såfremt medarbejderen er bosiddende i kommunen, vil kommune også modtage en ekstra skatteindbetaling.

Mens den ansatte uddanner sig, kan der kompenseres på arbejdspladsen via jobrotationsordningen, hvor ledige (socialpædagoger) får erhvervserfaring. Der ydes tilskud, som stort set dækker vikarens løn.

Dertil anbefaler vi, at arbejdsgiver tilbyder flere timer til de ufaglærte medhjælpere, der i forvejen er ansat på et lavt timeantal. Flere af vikartimerne besættes dermed af medarbejdere, der i forvejen kender driften, og uddannelsesløftet bliver ikke en forstyrrelse for borgerne.

## 2. Tilbyd fuldtid til medarbejderne

Tilfredse medarbejdere giver en stabil arbejdsplads. Et af de store problemer på socialområdet er, at der er stor udskiftning blandt personalet. Det giver altid rumlen på en arbejdsplads, når der er udskiftning. Vi ved, at der er medarbejdere, der ønsker at gå op i tid, idet de har en deltidsstilling.

Vi har netop lavet en undersøgelse, hvor vi har spurgt nogle af vores medlemmer, om de, der er på deltid, ønsker at gå op i tid. Til det svarede 27 procent, at de ønsker en fuldtidsstilling. I kommentarfeltet blev der blandt andet påpeget, at det skyldes økonomiske hensyn. Vi foreslår derfor, at alle deltidsansatte får tilbud om at gå op i tid. På den måde kan man sikre sig, at ellers tilfredse medarbejdere ikke søger væk, fordi de kan få en fuldtidsstilling på en anden arbejdsplads.

## 3. Tilbyd uddannelsesstillinger

Det socialpædagogiske arbejdsområde spænder bredt. Både i forhold til målgrupper og den pædagogiske tilgang. For at sikre, at medarbejdere, der skifter arbejdsområde samt nyuddannede, bliver specialiseret til arbejdsområdet, foreslår vi, at der oprettes uddannelsesstillinger. De skal være med til at sikre, at personaleflowet holdes stabilt.

Uddannelsesstillinger er et slags specialiseringsforløb, hvor socialpædagoger får kendskab til målgruppen, den pædagogiske tilgang, arbejdsgange for IT og dokumentation mv. Specialiseringsforløbet sker på arbejdspladser, der har ro og overskud til at varetage en oplæringsfunktion.

Uddannelsesstillingerne vil sikre bedre trivsel for medarbejderne samt være en medvirkende faktor for bedre rekrutteringsmuligheder området.

De socialpædagoger, der begynder på en uddannelsesstilling, bliver ansat på almindelige overenskomst-mæssige vilkår, og vil efter oplæring begynde på en tilsvarende arbejdsplads. Specialiseringen vil typisk tage et halvt til et helt år.