

**Referat af Teams bestyrelsesmøde i Leder- mellemlidersektionen
Socialpædagogerne Østjylland
Tirsdag den 25. januar 2022**

Til stede: Gert Landergren Due, Bitten Tobberup, Tina Naldal, Vivi Storm Skou, Lene Koba

Afbud fra: Jacob Thiesen

Referent: Jette Boel

1. Formalia

1.1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Behandlings- og beslutningspunkter

2.1. Generalforsamling i leder- mellemlidersektionen den 29. marts

Bestyrelsen godkendte det fremsendte program og dagsorden.

Benny Andersen kommer og holder oplæg om forbundets arbejde med bl.a. uddannelseskraft, og kongrestemaet Faglighed forandrer liv.

Statusnotat sendes til bestyrelsen sammen med referatet.

Runde på genopstilling:

Bitten, Tina, Vivi og Lene genopstiller til bestyrelsen.

Kontakt til ledere som har givet tilsagn om at blive ringet op af et bestyrelsesmedlem:

Listen over lederne er udsendt sammen med stikord til samtalerne.

Lederne blev fordelt blandt bestyrelsen og er efterfølgende sendt ud til bestyrelsen med angivelse af, hvem der kontakter hvem. Stikord er rettet til og er ligeledes sendt ud.

2.2. Fremtidigt arbejde

Vi tilføjer, at vi i den kommende periode samarbejder om at afsøge behovet for ledernetværk. Blandt andet vil vi tage drøftelsen på generalforsamlingen.

2.3. Fælles lederkonference med Midt- og Vestjylland den 20. september

Forslag til oplæg i prioriteret rækkefølge:

Det sociale tilsyn, tilsyn for patientsikkerhed og evt. arbejdstilsynet

Kronprins Frederiks institut for ledelse: VUOS-projekter – forskningsforløb, hvordan er det gået?

Jonas Gabrielsen om retorik – ledertalen

Dennis Nørmark/Anders Fogh Jensen – Bogen Pseudoarbejde – hvordan vi fik travlt med at lave ingenting

Rikke Østergaard om hendes bog: Vi havde en fest på arbejdet, men så kom Preben

3. Orienteringspunkter

3.1. Lederlandsudvalget

Intet nyt.

3.2. Presse og politik

Gert: Vi har tidligere præsenteret bestyrelsen for vores politikpapir, og på bestyrelsesmøderne givet status på indsatsen på de tre temaer:

1. Løft uddannelsesniveaet via meritpædagoguddannelsen
2. Tilbyd fuldtid til medarbejderne
3. Tilbyd uddannelsesstillinger

På sidste møde konstaterede Gert, at det lader til at vi har en vindesak. Det synes vi stadig, at vi har. Vi har bl.a. indgået et forpligtende samarbejde med Region Midtjylland, Aarhus Kommune, Skanderborg Kommune og Norddjurs Kommune.

Her er det fælles hovedfokus løft af uddannelsesniveaet via meritpædagoguddannelsen.

Hvis alt går som det skal, vil VIA oprette et til to hold merituddannelser med socialpædagogikken som indhold.

På Sølund arbejder man med oprettelse af de såkaldte uddannelsesstillinger, og har slået stillinger op, i Aarhus har den nye rådmand taget godt imod ideen og vil arbejde for at udbrede ideen til hele kommunen. Regionen har allerede slået en del stillinger op.

I Aarhus har man afsat midler i budgettet til at tilbyde fuld tid, til de medarbejdere der ønsker det.

Vi arbejder ufortrødent videre med at udbrede det gode budskab til de øvrige kommuner i kredsen.

3.3. Lokale aftaler i forbindelse med Covid19

Gert: Aftalerne har stort set det samme indhold som sidst vi lavede disse aftaler. Dog denne gang med tydelighed på honorering.

Tina: Det har haft stor værdi for os – både for ledere og medarbejdere. Tina har ikke indtryk af, at aftalerne på nogen måde er blevet misbrugt.

Det er med til at vise vores berettigelse som fagforening der går løsningsorienteret til værks.
Bitten: Er glad for, at der er tydelighed om økonomi.

3.4. Initiativpuljen til arbejdsmiljøaktiviteter på arbejdspladsen

Gert: Alle medlemmer har mulighed for at søge op til 10.000 kr. til arbejdsmiljørelaterede aktiviteter på arbejdspladsen.

Der er sendt flere nyhedsmails ud om puljemidlerne.

Opfordring til at benytte sig af muligheden.

3.5. Socialpædagogernes konference for TR, AMR og ledere den 28. april under overskriften Sammen former vi det gode arbejdsmiljø

Gert: Der kommer en nyhedsmail fra kredsen til målgrupperne med tilmeldingsfrist og mere information. Vi har i vores kreds 77 pladser.

4. Eventuelt

Tina orienterede om Horsens Kommunes beslutning om at nedsætte serviceniveauet på både vores område og ældreområdet i en 6 ugers periode. Dette på baggrund af store udfordringer i forhold til rekruttering og i forhold til Covid19.

Bitten supplerede med, at der tegner sig et billede af, at familier i højere grad inddrages i pleje, rengøring m.v.