

Midlertidigt tillæg til arbejdstidsaftalen, socialpædagoger

- vedr. frivilligt ekstraarbejde i perioder, hvor der skønnes at være ubalance ml. personaleressourcer og opgaver

Dato 20-1-2022

Aftalen omfatter:

Socialpædagoger ansat i Retspsykiatrisk Afdeling, AUH

Tel. +45 20375386

Carsten.Balle@ps.rm.dk

1-13-0-21-11

Indledning:

Formålet med dette midlertidige tillæg er at give socialpædagogerne mulighed for (i en periode) at kunne tage frivillige ekstra vagter. Denne aftale fastlægger bl.a. honoreringen af denne fleksibilitet. Der er enighed om at monitorere aftalen og SL forbeholder sig retten til at opsigte aftalen, da forbundet ønsker at minimere risikoen for nedslidning.

Side 1

Aftalen anvendes alene, hvor ledelsen skønner at der ubalance mellem personaleressourcer og opgaver i afdelingen/ afsnittet. Aftalen kan finde anvendelse i maksimalt to vagter på en syv dages periode.

Aftalen tænkes således primært anvendt ved hele vagter, der ikke kan dækkes gennem arbejdstidsplanlægningen. Det kan dog aftales, at aftalen finder anvendelse ved forlængelse af daglige vagter, hvor der er ubalance mellem personaleressourcer og opgaver.

Frivillighed:

Det er en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte medarbejder selv aftaler tjeneste ud over sin ansættelsesnorm med sin leder.

Arbejds miljø:

Det er en forudsætning, at bestemmelserne efter arbejdsmiljøloven, samt Aftale om hviletid og fridøgn overholdes.

Aftalen:

Nærværende aftale er et midlertidigt tillæg til den lokale arbejdstidsaftale indgået december 2020 og er gældende for socialpædagogerne.

Aftalen dækker udelukkende i forbindelse med inddraget friperiode.

Honorering for ekstra tjeneste på planlagte fridage

Når socialpædagoger aftaler ekstra tjeneste (vagt) på en planlagt fridag honoreres denne med en timesats svarende til overtidssatsen (almindelig timesats + 50 %). Honoreringen for inddragede friperioder rapporteres til direkte udbetaling ved brug af lønart 250.

For fridøgnperioder med kortere varsel end 14 døgn betales endvidere tillæg pr. gang (lønart 880).

Deltidsansattes ekstra tjeneste på arbejdsfri dage ("0-dage/stregdage")

Når en deltidsansat aftaler en ekstra vagt – ud over egen arbejdstidsnorm – honoreres denne for alle timerne svarende til overtidsbetaling, herunder eventuelle ulempetillæg.

Honoreringen skal udbetales og ikke afspadsreses.

Bemærkning

Der vil således i disse situationer ikke skulle ske erstatning af mistet fridøgn, jf. dog ovenstående bestemmelse om overholdelse af arbejdsmiljølovens bestemmelser m.m.

Aflyst ekstra tjeneste

I tilfælde af at en tjeneste aflyses skal dette ske før 7 dage forud for tjenestens afholdelse. I modsat fald honoreres tjenesten svarende til overarbejde. Honoreringen skal udbetales og ikke afspadsreses.

Sygdom

Såfremt medarbejderen pga. sygdom eller anden forfald ikke kan udføre den aftalte tjeneste, ydes der ingen honorering.

Uenighed

Ved uenighed om aftalens anvendelse forelægges sagen umiddelbart for aftalens parter.

Monitorering

Der skal udarbejdes halvårslige opgørelser over, hvor ofte den enkelte pædagog har påtaget sig ekstravagter. Psykiatristaben har ansvaret for dette udtræk.

På baggrund af opgørelserne vil SL tage stilling til en evt. fortsættelse af aftalen i uændret form, eller om der skal indføres begrænsning i antal vagter, som den enkelte pædagog maksimalt kan byde ind på i en given periode.


Ikrafttræden

Denne midlertidige aftale træder i kraft pr. 1. januar 2022 og gælder to år til udgangen af 2023.

Opsigelse

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel fra begge parter side.

Dato: 21. 1. 2022


Mette Krøyer
oversygeplejerske
Retspsykiatrisk afdeling

Dato: 20. 1. 2022


Poul Thaarup Mikkelsen
faglig konsulent
SL