

Lokalaftale indgået mellem Odder Kommune og FOA, SL og DS i forbindelse med håndtering af Covid-19, december 2021

Indledning

Vi kan, som sidste vinter 2020/2021, få behov for ekstra hænder til at holde de vigtige og kritiske funktioner kørende i Social- og Borgerservice, som kalder på en anden form for fleksibilitet og arbejdstilrettelæggelse – både for vores medarbejdere og ledere.

Aftalen er indgået mellem FOA, SL, og DS og Social- og Borgerservice i Odder Kommune.

Aftalen er gældende for personale ansat i Social- og Borgerservice, Odder Kommune inden for følgende overenskomster:

- Overenskomst for social- og sundhedspersonale (Ok.nr. nr. 73.01)
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale på døgninstitutioner m.v. (OK.nr. 64.01/64.02)
- Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere (Ok.nr. 30.31)
- Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter (Ok.nr. 64.41)
- Overenskomst for husassistenter (Ok.nr. 75.01)
- Overenskomst for erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringsteknikere og –elever (ok.nr. 41.71)

Aftalen er endvidere indgået i henhold til Arbejdstidsaftalen for de kommunale døgnområder – social og sundhedspersonale m.fl. (Ok. Nr. 79.01) samt aftale om hviletid og fridøgn (Ok.nr. 79.02).

Aftalen omfatter medarbejdere, som tilkendegiver, at de ønsker at indgå i frivilligt ekstra arbejde ud over normaltjenesten.

Aftalens indhold:

Frivillighed

Frivilligheden kan eksempelvis sikres ved, at den lokale ledelse indhenter forhåndstilsagn fra interesserede medarbejdere om, at de ønsker at blive kontaktet i de beskrevne situationer.

Parterne er enige om, at der ved medarbejdernes positive tilsagn ikke er indgået en aftale om rådighedsvagt(er) og at medarbejderne vil have mulighed for at takke nej til et ekstraordinært indkald.

Tillæg for effektiv tjeneste

Der udbetales tillæg for effektiv tjeneste uden for normaltjeneste på 1.200 kr. pr. vagt. Beløbet beregnes ikke forholdsmæssigt.

Medarbejderne honoreres med de i arbejdstidsaftalens bestemmelser om omlagt tjeneste, overarbejde samt arbejdstidsbestemte tillæg.

Deltidsansattes ekstra tjeneste på arbejdsfrie dage (oo/stregdage)

Når en deltidsansat medarbejder aftaler ekstra tjeneste (vagt) – ud over egen arbejdstidsnorm – honoreres denne for alle timerne svarende til overtidsbetaling. Hertil kommer evt. ulempetillæg, jf. arbejdstidsaftalens almindelige bestemmelser. Honoreringen udbetales og kan ikke afspadses.

Aftaleperioden

Aftalen er gældende fra den 22. december 2021 og til den 4. januar 2022. Parterne forpligter sig på at mødes efter nytår for eventuel indgåelse af ny aftale.