



Ekstraordinær coronavinterpakke

Den 17. december 2021

Målsætningen

- At give målrettet fastholdelsesbonus til medarbejdere på afsnit med 'særlig høj vagtbelastning'
 - Ikke inkluderet: Ledere med personaleansvar, elever og studerende samt medarbejdere i test- og vaccinationscentre
- at honorere medarbejdere for ekstra præsterede timer med en aktivitetsbonus, der bidrager med meraktivitet i forhold til patientbehandling på somatiske og psykiatriske hospitaler samt Præhospitalet og Hospitalsapoteket
 - Ikke inkluderet: Medarbejdere i test- og vaccinationscentre

Proces

- Møde i Region Midtjyllands koncernledelse d. 9/12
- Orienteringsmøde med faglige organisationer d. 10/12
- Møde i regionsrådet d. 15/12:
 - Godkende de tre prioriteringer og tilhørende principper
- Udmøntning af coronavinterpakken med faglige organisationer d. 17/12
- Tilslutningsaftalen *kan* træde i kraft hurtigst muligt - fra mandag d. 20/12 2021

De tre overordnede politiske prioriteringer

1. Fastholde sundhedspersonale (ca. 110 - 120 mio. kr.)
2. Fastholde – buffer til lokal udmøntning (op til 10 mio. kr.)
3. Styrke aktiviteten (ca. 86,1 – 106,1 mio. kr.)

1) Fastholde sundhedspersonale

- Principper

- Fastholdelsesbonus til månedslønnede medarbejdere uden personaleansvar på afsnit med særlig høj vagtbelastning i somatik, Psykiatrien, Præhospitalet og Hospitalsapoteket
- Samme bonus til alle ansatte på de konkrete afsnit: 10.000 kr. (nutid)
 - Udbetales i engangstillæg i hhv. ultimo januar (4.000 kr.) og ultimo april (6.000 kr.) 2022
 - Afkortes i forhold til beskæftigelsesdecimalen i udbetalingsmåneden
 - Ikke pensionsgivende = ens beløb og flere personer kan få
- Omfatter alle faggrupper ansat på afsnittet på udbetalingstidspunktet

Definition: 'Særlig høj vagtbelastning'

- Afsnit i Region Midt hvor der i gennemsnit har præsteret over 40 timer på en måned i aften-/nat- og weekendvagter
- Databaseret model: Afsnit identificeres ud fra vagtdata
- Resultaterne er kvalificeret af hospitalerne
- Således omfattes eks. afsnit på akutafdelinger, intensiv-afsnit, sengeafsnit i somatik og psykiatri, serviceafsnit samt AMK-vagtcentral og ambulancereddere på Præhospitalet

2) Fastholde – lokal buffer

- Principper

- Lokale midler til at hospitalerne lokalt kan rette op på åbenlyse uhensigtsmæssigheder og honorere udvalgte grupper af medarbejdere, hvis de reelt har haft særlig høj vagtbelastning, men falder uden for 1) *Fastholde sundhedspersonale*
- Eks. til udvalgte grupper af medarbejdere, hvis de reelt har haft særlig høj vagtbelastning, men ikke er ansat på et afsnit, der samlet lever op til kriterierne

3) Styrke aktivitet

- Principper

- Ens aktivitetsbonus på 200 kr. pr. time (alt inklusiv) til alle medarbejdere, der leverer meraktivitet ud over fuldtid i somatik, Psykiatrien, Præhospitalet og Hospitalsapoteket
- Alle faggrupper – uanset afsnit (men ikke test- og vaccinationscentre)
- Træder i kraft: Når en tilslutningsaftale er tiltrådt, fra mandag den 20. december 2021
- Omfanget af aktivitetsbonus opgøres i marts 2022*
Forlænges hvis ikke alle midlerne er brugt

Spørgsmål?

Tilslutningsaftalen

- Modtager mail med tilslutningsaftalen fra:
KoncernHRViborg@rm.dk
- Besvar mailen og oplys:
 - Bekræfter/afviser aftalen
 - Navn på underskriver
 - Navn på underskrivende organisation
 - Inden mandag kl. 12.00