

Lokalaftale

Varetagelse af opgaver i kritiske funktioner eller opgaver i tilknytning hertil i forbindelse med Covid-19

Favrskov Kommune

BUPL

Danske Fysioterapeuter

Dansk Socialrådgiverforening

Dansk Sygeplejeråd

Ergoterapeutforeningen

FOA Fag og Arbejde

Socialpædagogernes Landsforbund

Aftalen er indgået på baggrund af Fælleserklæring af 10. december 2021 indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

Aftalen vedrører vilkår i forbindelse med Fælleserklæringens punkt omkring anvisning af arbejde:

"Parterne er derfor enige om, at hvor det er nødvendigt at få brudt smittekæderne og begrænse udbredelsen af Covid-19, kan blive nødvendigt at bede medarbejdere om at varetage opgaver i kritiske funktioner eller opgaver i tilknytning hertil på andre tidspunkter, lokaliteter og/eller overenskomst-/fagområder, end de normalt udfører deres daglige arbejde."

Parterne er enige om:

- at følge Fælleserklæringens hensigter om inddragelse:
"Udgangspunktet vil være, at den enkelte medarbejder, der evt. skal varetage nye og uprøvede opgaver, inddrages så tidligt som muligt, herunder tages med på råd i forbindelse med ændringer i arbejdsopgaver."
- at følge Fælleserklæringens hensigter om frivillighed:
"Parterne er enige om, at det er at foretrække, hvis det er baseret på frivillighed, når medarbejdere skal varetage opgaver uden for det normale arbejdsområde, og at arbejdsgiver har ansvar for den nødvendige oplæring. Der vil fortsat blive taget de nødvendige hensyn til personer i øget risiko, jf. Sundhedsstyrelsens retningslinjer".
- Medarbejdere, der varetager opgaver på andre tidspunkter, lokaliteter og/eller overenskomst-/fagområder bevarer i udgangspunktet deres sædvanlige løn. Hvis medarbejderens løn i egen stilling er lavere end den overenskomstmæssige løn for det udførte arbejde, vil medarbejderen modtage en højere løn end medarbejderen sædvanligvis modtager. Hvis medarbejderens løn i egen stilling derimod er højere end den overenskomstmæssige løn for det udførte arbejde, vil medarbejderen bevare egen aflønning. Der afregnes arbejdstid bestemt/ulempe tillæg i forhold den modtagne organisationsoverenskomst.

Lokalaftale

Varetagelse af opgaver i kritiske funktioner eller opgaver i tilknytning hertil i forbindelse med Covid-19

- Medarbejdere bevarer den ledelsesmæssige tilknytning til afgivende leder. Den modtagende leder har instruksbeføjelsen i forbindelse med de konkrete vagter og opgaver. Ved fordeling af arbejdsopgaver vil der blive taget hensyn til den enkelte medarbejders nuværende kompetencer og øvrige forhold, herunder helbreds-mæssige forhold og skånebehov. Favrskov Kommune vil desuden sikre at nødvendige værnemidler og sikkerhedsinstruktioner er til stede.

Den lokale tillidsrepræsentant på det modtagende tjenestested informeres, når medarbejdere udlånes dertil.

- Ved manglende varsling af ændrede vagter/arbejdstid udbetales den kompensation, der følger af medarbejderens sædvanlige overenskomst.
- For selvtilrettelæggende medarbejdere gælder følgende:

Medarbejdere, der sædvanligvis er selvtilrettelæggende, og som bliver omfattet af arbejdstids-tilrettelæggelse (herunder vagter, tilstedeværelse på særlige tidspunkter) honoreres fra det tidspunkt fuldt og helt svarende til arbejdstidsbestemmelserne for de tilsvarende grupper.

- Hvis medarbejdere melder sig til tjeneste på en feriedag, så gives erstatningsferie af samme varighed, som den oprindelige feriedag. For præsterede timer ydes der overtidsbetaling (50%), for mindst 6 timer.
- Såfremt medarbejderen stiller sit eget køretøj til rådighed, betales kørselsgodtgørelse efter statens høje takst for merkørsel til det midlertidige arbejdssted jf. kommunens almindelige bestemmelser.
- Der udarbejdes ikke tillæg til ansættelseskontrakt i forbindelse med udlån.

Kursiveringer er citater fra Fælleserklæringen.

Denne aftale udløber uden varsel, når Fælleserklæringen udløber.

Aftalen tiltrædes ved accept via mail.