



Lokalaftale for Sølunds Covid-19 beredskab indgået mellem SL, 3F, FOA og Skanderborg Kommune

SL, 3F, FOA og Skanderborg kommune har indgået aftale om et løntillæg til de socialpædagoger, omsorgsmedhjælpere, pædagogiske assistenter og social- og sundhedspersonaler på Sølund, som fremover indgår i Sølunds Covid-19 beredskab, hvor isolation foregår på Sølund eller uden for Sølund.

Aftalen er som udgangspunkt frivillig

Aftalen omfatter medarbejdere, der frivilligt ønsker at stå til rådighed i forbindelse med Sølunds Covid-19 beredskab og dermed er klar til at skifte arbejdssted, fra deres faste afdeling til at indgå i Sølunds Covid-19 beredskab.

Bemærkning: Aftalen omfatter både medarbejdere, der frivilligt melder sig til Covid-10 beredskabet, og medarbejdere, hvor det viser sig nødvendigt for ledelsen at udpege medarbejdere. For de medarbejdere som udpeges, skal der ske en drøftelse med TR, eller den forhandlingsberettigede organisation

Aftalen

Honoreringen i beredskabet

Medarbejderne der står til rådighed for beredskabet, ydes et funktionstillæg - Rådighed Sølund på 2.124,69 kr. pr. måned ureguleret (svarende til 17.500 kr. i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau), i mens man er i beredskabet som dækker overenskomstens bestemmelser for rådighedstillæg. Medarbejdere der ønsker det kan aftale, at de udtræder af beredskabet efter en måned.

Aktiveres/Udtrædelse ved isolation enten på eller uden for Sølund

Der ydes et ulempetillæg som er et engangstillæg på 2.000 kr. brutto (ureguleret) i forbindelse med aktivering af en tjenesten, hvor medarbejderen indgår i beredskabet og isolation sker enten på, eller udenfor Sølund.

Der ydes et ulempetillæg som er et engangstillæg på 2.000 kr. brutto (ureguleret) ved udtrædelse af arbejdsplanen, hvor medarbejderen har indgået i beredskabet hvor isolationen skete enten på, eller udenfor Sølund.

Medarbejdere der tages ud af deres oprindelige tjenesteplan, for at aktiveres i beredskabet med isolation for minimum 7 dage, skal der laves arbejdsplan for 7 dage, skulle isolations opgaven være færdig inden de 7 dage, fast holder vi arbejdstiden, men opgave løsningen kan flyttes hen hvor der er opgaver. Medarbejderne følger den gældende arbejdstidsaftale og overenskomst, og honoreres efter disse. Det betyder at medarbejderne får betaling for ændringer af vagter, overarbejde m.v. i forhold til den tjenesteplan man kommer fra.

Arbejds miljølovens bestemmelser samt aftale om hviletid og fridøgn overholdes.

Beredskabet arbejder med op til 12 timers vagter:

- Der kan i beredskabet være nødvendigt at ændre i arbejdstiden for personalet, således at døgndækningen sker med 12 timers vagter
- 12 timers vagter vil blive indført, hvis det er nødvendigt for at sikre minimering af smitte risikoen, samt tilstrækkelig tryghed, omsorg og pleje af beboerne
- Såfremt det bliver nødvendigt, kan medarbejdere pålægges 12 timers vagter og er forpligtet til at varetage 12 timers vagter

Transport

Gældende regler for kørsel og transport følges.

Ikrafttræden

Aftalen gælder i perioden den 1. december 2021 til og med den 28. februar 2022. Aftalen kan opsiges med 1 måned varsel til udgangen af en måned. Såfremt der kommer en overordnet aftale mellem overenskomstparterne falder denne aftale bort.

Aftalen kan til enhver tid tages op til drøftelse og revision, såfremt en af parterne ønsker det.

Dato:

Dato:

For Sølund
Skanderborg kommune

For Fagligt Fælles Forbund – 3F

Dato:

Dato:

For FOA – Fag og Arbejde

For Socialpædagogerne

