

Politiske indsatsområder 2021-2023

Vi er socialpædagogerne

”Vi er socialpædagogerne” har siden 2018 været kredsens lokale projekt. Essensen i projektet er, at det er medlemmerne, der byder ind med ideer, mens kredsen står for udførelsen. I den seneste periode har vi helt i tråd med ”Vi er socialpædagogerne” spurgt jer medlemmer ved flere lejligheder. Senest ved *Byt en holdning*-rundturen, hvor vi fik mange gode input. Vi er blandt andet på baggrund af de input samt fokusgruppeinterviews med 27 medlemmer nået frem til følgende politiske indsatsområder for den næste periode.

Medlemsinvolvering 2.0

Socialpædagogerne Østjylland er medlemmernes fagforening. Vi skal derfor fortsætte med at udvikle medlemsinvolverende tiltag. Det kan være store arrangementer, små arrangementer, faggruppearrangementer, digitale arrangementer mv. Der er mange muligheder. I kølvandet på corona kommer der givetvis til at ske forandringer i måden, hvorpå vi mødes. Der kan være gode innovative løsninger, men det er også vigtigt at fastholde, at der er situationer, hvor det fysiske møde bibringer så meget mere end et digitalt møde.

I den kommende periode udarbejdes nye former for medlemsinvolvering, så Socialpædagogerne Østjylland fortsætter med at have føling med medlemmernes arbejdsforhold.

Tættere på arbejdspladserne

Der er flere medlemmer, der ønsker, at kredsen kommer tættere på de lokale forhold. Altså tættere på de enkelte arbejdspladser og dermed medlemmernes arbejdsforhold. Der er ingen tvivl om, at den lokale tillidsrepræsentant er et vigtigt bindeled her, og i langt de fleste situationer vil det også være den lokale tillidsrepræsentant, der som medlemmernes repræsentant har den direkte kontakt med ledelsen, hvis der er udfordringer.

I den kommende periode skal der udvikles ideer til, hvordan kredsen kan komme tættere på arbejdspladserne. Det kan være ved at se på, hvordan de lokale økonomiske forhold påvirker arbejdsmiljøet, det kan være i form af, at kredskontorets faglige konsulenter tjekker løn og ansættelsesvilkår eller ved at drøfte ledernes vilkår for ledelse. Hvordan formen for initiativet skal være, bliver der arbejdet videre med i den næste periode.

Faglige fællesskaber

Corona gjorde det desværre umuligt at facilitere faglige fællesskaber, som ellers var et vedtaget politisk indsatsområde i 2019. Men ideen er stadig god, så derfor arbejdes der videre med den, så der kan blive skabt fællesskaber, hvor faglighed er temaet. Der er i den grad brug for, at den faglige fane holdes højt i disse år, hvor vi oplever et stadigt stigende pres fra andre faggrupper og dermed andre fagligheder på vores område.

Kredsen ud på arbejdspladsen

Der har været et ønske om, at kredsen er mere synlig på arbejdspladserne. Det er en god idé, at vi tillidsvalgte på kredskontoret er mere til stede på arbejdspladserne, og vi arbejdede allerede for det efter generalforsamlingen i 2019. Coronaen satte imidlertid en stopper for de fysiske møder på arbejdspladserne, og derfor ønsker vi at arbejde videre med dette indsatsområde. Vi har under corona udarbejdet otte oplæg, som vi tilbyder at holde. Oplæggene danner grobund for en fælles dialog.

Vi har et mål om at komme på besøg på 100 arbejdspladser i løbet af de næste to år. Så vi håber, at I vil invitere os ud til jer.

Vi kommer selvfølgelig også ud på arbejdspladserne som vanligt, hvis der er emner, som ikke indgår i *Kredsen ud på arbejdspladsen*, I gerne vil drøfte med os.

Politisk interessevaretagelse

Socialområdet er under pres. Kommunerne bør prioritere socialområdet, så borgerne får den indsats, de har behov for. Socialpædagogerne Østjylland ønsker og arbejder for, at kommunerne løfter området med flere ressourcer, så budgetterne matcher det reelle behov, der er på området.

Socialpædagogiske arbejdspladser bør have en klar overvægt af socialpædagoger, der kan sikre kvalitet, faglighed og stabilitet for borgerne. På tilbud til voksne med særlige behov i kreds Østjylland er 49 procent af de ansatte uddannede socialpædagoger. Dette tal er alt for lavt, og vi vil derfor arbejde for, at der fremover arbejder flere socialpædagoger på socialpædagogiske arbejdspladser.

Udover at vi arbejder for, at der tilføres reelle budgetløft på socialområdet, arbejder Socialpædagogerne Østjylland fortsat for tre løsninger, som sikrer, at der enten bliver ansat flere socialpædagoger, eller at socialpædagoger får forbedret deres arbejdsvilkår på arbejdspladsen.

De tre løsninger er, at arbejdsgiverne igangsætter uddannelsesløft af uddannede medarbejdere via meritpædagoguddannelsen, alle deltidsansatte tilbydes fuldtidsstillinger, samt at arbejdsgiverne udbyder uddannelsesstillinger.

Arbejdsmiljø

Et godt arbejdsmiljø er forudsætningen for, at den socialpædagogiske faglighed kan udfolde sig til gavn for mennesker med behov for særlig støtte. Det gode arbejdsmiljø er afgørende for, at det enkelte medlem hver dag er i stand til at udføre socialpædagogiske arbejdsopgaver med kvalitet. Vi vil arbejde for at styrke fokus på det enkelte medlems mulighed for at være medskabere af det gode arbejdsmiljø, hvad enten man er leder, tillidsvalgt eller medarbejder. Det vil blandt andet ske ved kredsens tilbud om særlige oplæg om arbejdsmiljø jf. *Kredsen ud på arbejdspladsen* og via udvikling af tilbud til arbejdsmiljørepræsentanter.