

6. september 2019

### Lokalaftale på Søndergården omkring vagter i weekenderne

Formålet med denne aftale er at skabe kontinuitet for de børn, der er i aflastning på Søndergården. Der ønskes sammenhæng for børnene, således det er de samme pædagoger, der professionelt varetager det pædagogiske arbejde i et sammenhængende døgn. Denne aftale omfatter det personale, der modtager og afslutter et konkret aflastningsforløb for børnene. Aftalen (nedsat hviletid og vagter over 10 timers varighed) skal tiltrædes af medarbejderen og kan opsiges med 3 måneders varsel fra medarbejderen ved udgangen af en normperiode.

Der er lavet følgende pædagogiske overvejelser i forbindelse med denne aftale: Aftalens indhold begrundes i, at det giver ro og tryghed for børnene, at der ikke er for mange skift, når de er i aflastning. Nogle af børnene er kun på Søndergården 1 weekend om måneden og for at det skal lykkes med et godt ophold kræver det, at der undgås for mange personaler, børnene skal forholde sig til.

Personalet oplever ved at arbejde efter denne aftale at det giver en gennemgående ro og stor mulighed for nærvær, fordi der er tid til at følge børnenes initiativer hele weekenden. Personalet har hele weekenden til at præstere i stedet for 8-9 timer. Samtidig oplever personalet, at arbejdslivet hænger godt sammen med deres privatliv fordi de, når de har været på weekend jfr. aftalen, har længere friperioder end man normalt har.

Aftalen er indgået med hjemmel i henhold til Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01) og Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område (64.11) samt Aftale om hviletid og fridøgn (64.17). Derudover er Arbejdsmiljøloven inddraget for at værne om de ansattes sikkerhed.

Ved planlægningen af hvert enkelt tilbud skal det vurderes og besluttes hvor meget personale, der skal knyttes til tilbuddet.

Parterne er enige i at der skal ske planlægning af pauser; det er en forudsætning at disse pauser er planlagte og finder sted. Der skal være mulighed for at afholde pauser i rum, hvor der reelt er mulighed for hvile.

Parterne er på den baggrund enige om følgende vagter:

Fredag	12.00 – 22.00
Rådighedsvagt	22.00 – 07.00
Lørdag	07.00 – 21.00
Søndag	08.00 – 15.00

Arbejdstiden opgøres konkret i henhold til overenskomstens arbejdstidsaftaler.

I forbindelse med personalemøder 1 gang hver 2. måned, vil personalet kunne overgå direkte til aktiv tjeneste fra personalemødet.

Søn- og helligdagsopstilling finder altid sted.

Der skal være et fridøgn på det 7. døgn. Der kan i forbindelse med de lange vagter i weekenderne dispenseres for 11 timers reglen. Nedsættelse af hviletid, kan ske op til 1 gang ugentligt.

Der er aftalt følgende honorering i henhold til overenskomstens § 13, stk. 3:

Ved 2 weekender på et rul på 8 uger, honoreres dette med 15.900 kr. i 00-niveau, og ved 4 weekender på et rul på 8 uger, honoreres dette med 26.500 kr. i 00-niveau.  
Disse tillæg gives for ulempen, og derfor udbetales der ikke ulempetillæg jfr. arbejdstidsreglerne. Tillæggene reduceres i forhold til ansættelsesgrad.

Aftalen er gældende fra den 1. oktober 2019 og kan opslges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Aftalen evalueres, hvis en af parterne tager initiativ til dette, dog tidligst i oktober 2020.

For Hedensted-Kommune  
Dato: / - 2019



For SL Specialpædagogerne Østjylland  
Dato: 18/9 - 2019  
Frichs Vej 42C, 8280 Åbyhøj  
Fagafdeling Tlf. 72 48 68 00  
Mail: ostjylland@sl.dk





8. oktober 2019

Bilag til "Lokalaftale på Søndergården omkring vagter i weekenderne - **2 weekender på et 8 ugers rul herunder nedsættelse af hviletiden**"

Der er d.d. indgået lokalaftale med undertegnede \_\_\_\_\_ og Socialpædagogernes Landsforbunds tillidsrepræsentant ved \_\_\_\_\_ i Hedensted Kommune.

Aftalen omfatter følgende:

Stilling: \_\_\_\_\_

Cpr.nr: \_\_\_\_\_

Navn: \_\_\_\_\_

Jeg har fået udleveret "Lokalaftale på Søndergården omkring vagter i weekenderne" og er bekendt med aftalens indhold.

Jeg tilkendegiver, at jeg ønsker at tiltræde denne aftale med **2 weekender på et 8 ugers rul herunder nedsættelse af hviletiden**, og jeg kan træde ud af denne aftale med 3 måneders varsel ved udgangen af en normperiode.

Aftalen er gældende pr. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Medarbejderens underskrift

\_\_\_\_\_  
Tillidsrepræsentantens underskrift

\_\_\_\_\_  
Lederens underskrift

8. oktober 2019

Bilag til "Lokalaftale på Søndergården omkring vagter i weekenderne - **4 weekender på et 8 ugers rul herunder nedsættelse af hviletiden**"

Der er d.d. indgået lokalaftale med undertegnede \_\_\_\_\_ og Socialpædagogernes Landsforbunds tillidsrepræsentant ved \_\_\_\_\_ i Hedensted Kommune.

Aftalen omfatter følgende:

Stilling: \_\_\_\_\_

Cpr.nr: \_\_\_\_\_

Navn: \_\_\_\_\_

Jeg har fået udleveret "Lokalaftale på Søndergården omkring vagter i weekenderne" og er bekendt med aftalens indhold.

Jeg tilkendegiver, at jeg ønsker at tiltræde denne aftale med **4 weekender på et 8 ugers rul herunder nedsættelse af hviletiden**, og jeg kan træde ud af denne aftale med 3 måneders varsel ved udgangen af en normperiode.

Aftalen er gældende pr. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Medarbejderens underskrift

\_\_\_\_\_  
Tillidsrepræsentantens underskrift

\_\_\_\_\_  
Lederens underskrift