

Forhåndsftale mellem

**SL Østjylland**  
og  
**Hedensted Kommune**

Omfattende:

**Pædagogisk personale ved  
døgninstitutioner mv.**

**Omsorgs- og Pædagogmedhjælpere  
samt Pædagogiske assistenter**

**Pædagogisk personale inden for  
det forebyggende og  
dagbehandlende området**

**Pædagogisk personale  
i særlige stillinger**

Gældende fra: 1. oktober 2019

## **Indledning:**

Forhandlingerne er afholdt i foråret 2019 mellem SL Østjylland og Hedensted Kommune vedrørende lokal løndannelse.

## **Deltagere:**

Deltagere: Karsten Truelsen, Leder for Løn & Personale  
Helle Harmsen, Faglig konsulent for SL  
Eik Kirkegaard, TR for SL (Beskæftigelse)  
Pia Hermanstad, Leder for Ungeenheden  
Anne-Marie Borggaard, Leder for Rusmiddelcenteret og Socialpsykiatri  
Christina Enevoldsen, TR for SL (Bakkevej)  
Tina Kulnik, TR for SL (Integration)  
Karen Marie Nielsen, Leder for Integration  
Lene Lindstrøm, TR for SL (Uldum Bofællesskab)  
Tina Viola Koefoed, TR for SL (Specialvejledningen)  
Heidi Lindberg Jensen, Leder for Voksenhandicap  
Mette Godsk Stelmach, Løn- og Personalekonsulent

## **1. Aftaleområde:**

Denne aftale er en forhåndsafteale mellem Socialpædagogerne Østjylland og Hedensted Kommune i henhold til overenskomsterne "Pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.", "Omsorgs- og Pædagogmedhjælpere samt Pædagogiske assistenter", "Pædagogisk personale inden for det forebyggende og dagbehandlende området" samt "pædagogisk personale i særlige stillinger"

Aftalen indeholder kriterier for tildeling af funktions og kvalifikationsløn.

## **2. Grundlønninger:**

### **Pædagoger (64.01)**

Grundlønnen er pr. 1. april 2019 løntrin 27 + kr. 2.600 (31.03.2000 niveau).  
Grundlønnen dækker de funktioner, man er i stand til at varetage som nyansat / nyuddannet eller uerfaren pædagog.

### **Familiekonsulenter (69.21)**

Grundlønnen er pr. 1. april 2019 løntrin 30 + kr. 5.000 (31.03.2000 niveau).  
Grundlønnen dækker de funktioner, man er i stand til at varetage som nyansat / nyuddannet eller uerfaren familiekonsulent.

### **Omsorgsmedhjælpere (64.41)**

Grundlønnen er pr. 1. april 2019 løntrin 15 + kr. 1.160 (31.03.2000 niveau).  
Grundlønnen dækker de funktioner, man er i stand til at varetage som nyansat eller uerfaren omsorgsmedhjælper.  
Omsorgsmedhjælperen er som udgangspunkt i Hedensted Kommune ansat under FOAs område, jfr. Grænseafteale mellem FOA og SL fra 21. september 2010.

### **Pædagogiske assistenter (64.41)**

Grundlønnen er pr. 1. april 2019 løntrin 21 (31.03.2000 niveau).  
Grundlønnen dækker de funktioner, man er i stand til at varetage som nyansat /  
nyuddannet pædagogisk assistent.

### **Pædagoger i særlige stillinger (69.31) (Ansæt på plejecentre som pædagogisk personale)**

Grundlønnen er pr. 1. april 2019 løntrin 28 + 1.200 kr. (31.03.2000 niveau).  
Grundlønnen dækker de funktioner, man er i stand til at varetage som nyansat /  
nyuddannet eller uerfaren pædagog.

Det er ikke hensigten, at en ansat alene er aflønnet med grundlønnen i en længere  
periode. Det er hensigten, at der senest efter 1 års ansættelse ved først kommende  
lønforhandling, tages stilling til funktions og kvalifikationsløn.

## **3. Lokalt aftalt funktionsløn:**

### **Praktikvejledning – gælder pædagoger (64.01)**

Til ansatte, der varetager funktionen som praktikvejleder for pædagogstuderende,  
PAU-studerende, professionsbachelor-studerende mv., ydes årligt tillæg  
på **12.200 kr.** (31.03.2000 niveau) pr. elev. Funktionslønnen ydes i den aktuelle  
funktionsperiode.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

### **Beklædningsgodtgørelse – gælder pædagoger (64.01), pædagogiske assistenter samt omsorgsmedhjælpere (64.41)**

Beklædningsgodtgørelsen er et årligt tillæg på kr. 2.400 (31.03.2000 niveau)

### **Vagtplanlægning – gælder pædagoger (64.01)**

Til ansatte, der varetager funktionen som vagtplanlægger, ydes årligt tillæg på  
**8.000 kr.** (31.03.2000 niveau).

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

### **Feriekoloni – gælder pædagoger (64.01)**

Jfr. overenskomstens § 7 stk.1 nr.3

Til ansatte, der deltager i feriekoloni, ydes et funktionstillæg der udgør 1.850,00  
(31.03.2000 niveau) pr. hele uge. (pr. dag 370,00 i 31-03-2000 niveau). Tillæggene  
udbetales løbende.

Der ydes fornødne rejseudgifter, fri kost og frit ophold.

Der skal ydes løn for 13 timer pr. påbegyndt døgn. Der ydes ikke overtids tillæg, og  
som beskrevet i overenskomsten skal der sikres hvil for alle ansatte.

### **Særlige opgaver**

En medarbejder, der pålægges et særligt ansvar ud over jobprofilen, kan for udførelsen af denne specielle og afgrænsede arbejdsopgave tillægges et funktionstillæg. Funktionslønnen ydes i den aktuelle funktionsperiode.

## **4. Lokalt aftalt kvalifikationsløn:**

### **Ansatte på løntrin 27 – gælder pædagoger (64.01)**

Efter 2 års ansættelse ved Hedensted Kommune på løntrin 27 + kr. 2.600 (31.03.2000 niveau) ydes der 2 løntrin for erhvervet erfaring i Hedensted Kommune.

### **Ansatte på løntrin 30 – gælder pædagoger (64.01)**

Efter 2 års ansættelse ved Hedensted Kommune på løntrin 30 + kr. 2.600 (31.03.2000 niveau) ydes der 1 løntrin for erhvervet erfaring i Hedensted Kommune.

### **Ansatte på løntrin 34 – gælder pædagoger (64.01)**

Efter 2 års ansættelse ved Hedensted Kommune på løntrin 34 + kr. 2.600 (31.03.2000 niveau) ydes der 1 løntrin for erhvervet erfaring i Hedensted Kommune.

### **Anden erhvervs erfaring af betydning for jobbet**

Herved forstås erfaring som ikke er opnået på grundlag af grunduddannelsen. Erfaringen kan honoreres med kvalifikationsløn. Honorering fastsættes individuelt efter aftale mellem parterne.

### **Relevant efter og videreuddannelse**

Medarbejdere, der efter aftale med deres leder, indgår i et kursus / efteruddannelsesforløb, kan efter konkret vurdering i forhold til arbejdsstedets mål og medarbejderens jobvaretagelse og udviklings muligheder, kan der tildeles kvalifikationsløn.

Der tages ved honoreringen ikke udgangspunkt i kursets længde, men der vurderes på en samlet vurdering af uddannelsens tyngde og anvendelses værdi for arbejdsstedet.

### **Særlige personlige kvalifikationer**

En medarbejder, der i sit arbejde udviser særlige personlige og faglige kvalifikationer, kan tildeles kvalifikationsløn.

Dette kan blandt andet være:

- Særligt engagement, kreativitet og fleksibilitet i jobudøvelsen.
- Specialviden til gavn for arbejdsstedet.
- Særlig fokus på løsning af kerneopgaverne
- Omsætning af pejlemærker i praksis.

## **5. Generelt:**

Alle varige kronebeløb er anført i årligt grundbeløb og i 31.03.2000-niveau, såfremt andet ikke er anført.

Engangsbeløb er anført i aktuelt niveau.

Parterne er enige om, at alle funktions- og kvalifikationstillæg:

- a) ydes ud over den overenskomstmæssige garantiløn, såfremt andet ikke er aftalt
- b) reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, såfremt andet ikke er aftalt.
- c) er pensionsgivende.
- d) indgår i beregning af over- og merarbejde, såfremt andet ikke aftales.
- e) løntillæg i henhold til nærværende aftale sker med virkning fra den 1. i efterfølgende måned, hvor et kriteriet er opfyldt.

2. Opsigelse af funktionstillæg:

- a) funktionstillæg oppebæres kun så længe funktionen varetages.
- b) funktionstillæg ydet i henhold til nærværende aftale, kan af Hedensted Kommune opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

## **6. Tillidshverv:**

Der henvises til "Aftale om vilkår for tillidshverv (FTR, TR, AMR og MED)" indgået mellem SL Østjylland og Hedensted Kommune.

## **7. Nyansættelser:**

Ved nyansættelser indplaceres pædagoger efter nærværende forhåndsftale. Der fremsendes kopi af ansættelsesbrevet til TR til godkendelse.

En eventuel afvigelse herfra må bero på en individuel og konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde.

## **8. Kommende forhandlingsrunder:**

Det forudsættes mellem parterne, at der fremover vil blive afholdt en overordnet årlig forhandling, i det dog enkelsager i særlige tilfælde vil kunne afklares ved særskilte forhandlinger.

## **9. Ikrafttrædelse:**

Forhåndsftalen træder i kraft den 1. oktober 2019.

## **10. Generel opsigelsesklausul:**

Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsaftalen fra begge parter side vil kunne opsiges med et varsel på 3 måneder til udgangen af en kalendermåned.

Nærværende forhåndsftale løber indtil ny aftale forhandles mellem parterne og videreføres for de allerede ansatte indtil anden aftale indgås mellem parterne.

Såfremt der sker lovmæssige ændringer eller politisk vedtages forhold, som bevirker, at aftalens områder nødvendigvis skal ændres, kan der rent ekstraordinært forhandles ændringer til aftalen, inden aftaleperiodens udløb.


## **11. Andet:**

Parterne er enige om, at ingen individuelle personer skal gå ned i løn som følge af overgangen til denne forhåndsftale. Viser der sig tilfælde heraf, skal der aftales personlig ordning mellem Hedensted Kommune og SL Østjylland i hvert enkelt tilfælde.

Parterne er enige om, at der alene kan ske modregning i personlige løndele, der jf. løngarantien måtte opstå som følge af den nye forhåndsftale, ved fremtidige lønstigninger, der sker som følge af *forhåndsftalen*. Overenskomst-mæssige stigninger modregnes således ikke.

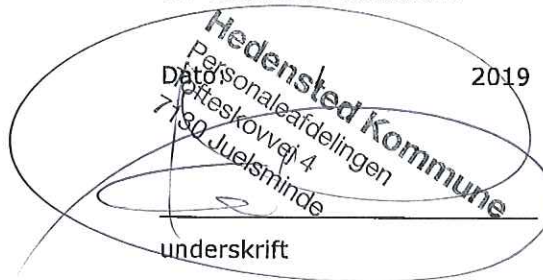
For SL Østjylland

Dato: 10 / 7 2019

  
Socialpædagogerne Østjylland  
Skolen Frichs Vej 42C, 8230 Åbyhøj  
underskrifts afdeling - Tlf. 72 48 63 00  
Mail: oestjylland@sl.dk

For Hedensted Kommune

Dato: 10 / 7 2019

  
Hedensted Kommune  
Personaleafdelingen  
Dønteskovvej 4  
7130 Juelsminde  
underskrift