



30. september 2020 var 44 medarbejdere tilknyttet Kilebo som tilkaldevikarer. Heraf var 38 af dem tiltrådt inden for det seneste år.

## På otte måneder er 51 ansatte fratrukket på Kilebo

**Personalegennemstrømningen på Kilebo Bosted i Tilst kompromitterer beboernes trivsel, vurderer tilsynsmyndigheden Socialtilsyn Midt.**

MARIA DALHOFF  
maria.dalhoff@jp.dk

Døgninstitutionen Kilebo i Tilst har svært ved at holde på personalet.

Mellem 1. januar og 8. september i år er 51 medarbejdere - herunder både fastansatte og vikarer - fratrukket deres stilling på bostedet, der er hjem for 36 udviklingshæmmede eller autistiske voksne. Pr. 30. september var der 110 medarbejdere på bostedet, hvoraf de 44 er kommet til i løbet af i år. Gennemstrømningen af medarbejdere kompromitterer beboernes trivsel, påpeger tilsynsmyndigheden Socialtilsyn Midt i sin påtænkte afgørelse om at indføre et såkaldt skærpet tilsyn med Kilebo.

Ifølge rapporten benytter Kilebo Bosted, som er et specialiseret botilbud under Aarhus Kommune, sig i høj grad af vikarer til at passe på beboerne. 30. september 2020 var 44 medarbejdere tilknyttet Kilebo som tilkaldevikarer. Heraf var 38 af dem tiltrådt inden for det seneste år.

»Socialtilsynet vurderer, at ledelsen ikke har taget tilstrækkeligt ansvar for at sikre kontinuiteten i medarbejdergruppen,« fremgår det af den påtænkte afgørelse.

Gert Landergræn Due, der er formand for socialpædagogerne i Østjylland, mener, at kadencen i medarbejderudskiftningen er udtryk for en nedadgående spiral.

»Det er et udtryk for et arbejdsmiljø, som har været under så hårdt pres, at folk har valgt at søge andre steder

hen. Det er også et udtryk for en ledelse, som har været under så hårdt pres, at de ikke har kunnet tage sig af deres medarbejdere,« siger Gert Landergræn Due.

Aarhus Kommune er enig i, at både personalegennemstrømningen og vikarforbruget på Kilebo er for højt. Derfor har kommunen siden november 2019 arbejdet aktivt for at ansætte flere fastansatte og uddannende medarbejdere, fremgår det af Aarhus Kommunes høringssvar til Socialtilsyn Midts påtænkte afgørelse. Det fremgår også, at der fra 1. december 2020 er ansat en arbejdsplanlægger, som skal aflaste ledelsen på Kilebo.

»Opgaverne på Kilebo har været og er svære. Derfor har vi også en klar fornemmelse af, at der er medarbejdere, der har valgt et andet arbejdslov til og dermed Kilebo fra. Det er sket i et bekymrende omfang, og det sætter vi ind overfor,« siger driftschef Natascha Mannemar Jensen, Sociale Forhold og Beskæftigelse, Aarhus Kommune, med henvisning til den nye rekonstruktionsplan for Kilebo.

Den omfatter bl.a. flere medarbejdere, udvikling og mere ledelse.

### Ikke nok

Sagen om Kilebo startede med en anonym indberetning fra en medarbejder, der bl.a. anklagede en mandlig medarbejder for at begå voldelige overgreb på en 23-årig autistisk beboer. I indberetningen blev ledelsen på Kilebo anklaget for at lukke øjnene, til trods for adskillige henvendelser om overgrebene.

I Socialtilsynets påtænkte afgørelse fremgår det bl.a., at Aarhus Kommune skal udarbejde en handlingsplan, som sikrer, at borgerne på Kilebo trives. Kilebo er blevet tildelt

### FAKTA:

Socialtilsyn Midt har meddelt Aarhus Kommune planer om seks konkrete påbud på Kilebo Bosted. Her under bl.a., at:

- Tilbuddets ledelse og medarbejdere skal gennemføre kompetenceudvikling i reglerne om magtanvendelse over for voksne.
- Tilbuddet skal sikre, at borgerne trives i tilbuddet.
- Tilbuddet skal sikre, at den pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer vold og overgreb.

Kilde: Socialtilsyn Midt, påtænkt afgørelse om skærpet tilsyn, Kilebo Bosted

2,5 mio. kr. til en opnormering af antallet af medarbejdere. Beløbet er ikke stort nok, mener Gert Landergræn Due.

»Beløbet svarer til en ekstra medarbejder en vagt om dagen. Det er en bevægelse i den rigtige retning, men det rækker næppe til at sikre det grundlæggende pædagogiske arbejde på Kilebo,« siger Gert Landergræn Due.

Driftschef Natascha Mannemar Jensen understreger, at penge ikke alene kan gøre forskellen.

»De 2,5 mio. kr. giver os mulighed for flere hænder på Kilebo. Men det skal også ses i sammenhæng med, at vi sætter mere ledelse ind, og dermed får vi langt bedre mulighed for at understøtte og udvikle medarbejdere,« siger Natascha Mannemar Jensen, som påpeger, at forvaltningen vil følge udviklingen på Kilebo tæt.