

Lokalaftale om tillæg

I henhold til Landsoverenskomsten for Private opholdssteder og botilbud mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og SL § 3, litra h er parterne blevet enige om en lokalaftale om løn med følgende indhold:

§ 1. Tillæg

Stk. 1. Medarbejderens basisløn kan suppleres med tillæg i form af funktionstillæg, kvalifikationstillæg eller engangsvederlag.

Stk. 2. Funktionstillægget knytter sig til en jobfunktion og ikke entydigt til medarbejderen. Funktionstillægget ydes for varetagelsen af særlige, konkrete arbejdsopgaver, der ligger ud over dem, som den pågældende stilling typisk rummer. Funktionstillæg er midlertidige, idet de ydes så længe opgaven varetages. Når opgaven bortfalder, bortfalder funktionstillægget uden yderligere varsel. Funktionstillæg ydes som udgangspunkt ikke for kortvarige ekstra opgaver (op til 3 måneder).

Stk. 3. Kvalifikationstillæg knytter sig til medarbejderen og ikke til jobfunktionen. Tillægget ydes for faglige eller personlige kvalifikationer hos medarbejderen, under forudsætning af, at disse kvalifikationer har relevans for jobbet. Tillægget ydes altså for kvalifikationer, der faktisk viser sig i opgavevaretagelsen – og som ligger ud over det, der som udgangspunkt forventes af en medarbejder i den pågældende stilling.

Stk. 4. Engangsvederlag knytter sig til medarbejderen, til jobfunktionen eller til bestemte resultater. Det ydes for en ganske særlig indsats fra medarbejderens side. Tillægget vil altid være bagudrettet, og må ikke forveksles med bonusordninger.

§ 2. Tillæggets størrelse og regulering

Stk. 1. Funktions- og kvalifikationstillæg kan ikke udgøre mindre end kr. 500,00 pr. måned og disse tillæg kan tilsvarende ikke udgøre mere end kr. 4.500,00 pr. måned. Disse tillæg er pensionsgivende. Der er mulighed for at oppebære både kvalifikationstillæg og funktionstillæg.

Stk. 2. Medarbejdere, der tildeles funktions- og kvalifikationstillæg, indplaceres på denne skala efter en konkret, individuel vurdering – og således, at det pågældende tillæg altid udgør et beløb, der udtrykkes i hele kr. 100,00.

Stk. 3. Regulering af kvalifikationstillæg vurderes i forbindelse med de årlige medarbejdersamtaler. Regulering af funktionstillæg kan ske løbende. Ved oprykning til højere løngruppe/højere lønsats kan der ske hel eller delvis modregning i disse tillæg.

Stk. 4. Engangsvederlag udgør ikke under kr. 5.000,00 og ikke over kr. 15.000,00. Engangsvederlaget tildeles i umiddelbar tilknytning til den indsats, der har udløst vederlaget. Dette tillæg er ikke pensionsgivende.

Stk. 5. Tillidsrepræsentanten er berettiget til at få oplyst tillæggets funktionstillæg, kvalifikationstillæg eller engangsvederlagets størrelse i henhold til princippet i lokalaftale om løn § 1, stk. 3 ved ansættelse og tildeling af tillæg.

§ 3. Kriterier for tildeling af tillæg

Stk. 1. Funktionstillæg, kvalifikationstillæg eller engangsvederlag ydes for særlige funktioner eller kvalifikationer, som medarbejderen faktisk varetager eller benytter. Tillæg ydes ud fra en konkret og individuel vurdering.

Stk. 2. Funktionstillægget ydes for varetagelsen af særlige, konkrete opgaver, der ligger ud over dem, som den pågældende stilling typisk rummer. Funktionstillægget kan f.eks. – men ikke automatisk, og heller ikke udelukkende, ydes for tillagt funktion:

- Med oplæring eller supervision i større omfang af andre ansatte
- Som teamleder/teamkoordinator for et større projekt
- Med særlige udviklingsopgaver ud over stillingens normale krav

Stk. 3. Kvalifikationstillægget ydes for særlige faglige og personlige kvalifikationer, som er relevante for stillingen. Kvalifikationerne kan f.eks. – men ikke automatisk, og heller ikke udelukkende, ydes for:

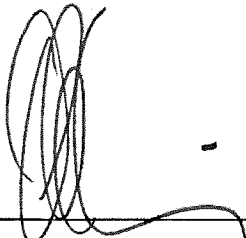
- Specialviden
- Særlig og relevant faglig uddannelse
- Særlig og relevant faglig erfaring
- Indsats ud over stillingens krav (effektivitet, kvalitet, fleksibilitet, omstillingsparathed)
- Særlige kompetencer i forhold til udvikling (initiativ, innovation, kreativitet)
- Selvstændighed ud over det sædvanlige
- Ansvarlighed ud over det sædvanlige
- Samarbejdsevner ud over det sædvanlige

Stk. 4. Kriterier for tildeling af engangsvederlag skønnes dækket af § 1, stk. 4.

§ 4. Overgangsbestemmelse og opsigelsesbestemmelse

Stk. 1. Der sker ingen lønmæssig forringelse i forbindelse med overgang til denne aftale.

Stk. 2. Nærværende lokalaftale træder i kraft den 1. marts 2015 og kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel, dog tidligst 1. marts 2017.



Socialpædagogernes Landsforbund

København, den 14 APRIL 2015



Dansk Flygtningehjælp

Konvertering af eksisterende kvalifikations- og funktionstillæg

Som led i overenskomstfornyelsen med en række faglige organisationer er det aftalt, at der med virkning fra 1. marts 2015 indføres en åben skala, hvor medarbejdere kan indplaceres med kvalifikationstillæg og/eller funktionstillæg fra kr. 500 til kr. 4.500 pr. måned.

Som konsekvens af denne aftale konverteres samtlige eksisterende tillæg pr. 1. marts 2015 i overensstemmelse med nedenstående tabel.

Trin	Aktuelt beløb	Nyt beløb 1.3. 2015
I.	601,82	625,00
II.	1.178,21	1.200,00
III	1.763,08	1.775,00
IV	2.356,43	2.375,00
V	2.941,29	2.950,00
VI	3.407,49	3.425,00
VII	3.958,46	3.975,00